القيادية للموظف

الرغبة في الخدمة

وتقع على عاتق القائد مسؤولية توجيه أتباعه على الطريق الصحيح. ولكن لكي تصبح قائدا أفضل، لا يكفي فقط أن تأخذ عجلة القيادة وتقود - يجب أن تكون مستعدا أيضا لخدمة متابعيك ومساعدتهم في رحلتهم الخاصة. يجب أن يكون لدى القائد الخادم رغبة في خدمة موظفيه، والتي تشمل أخذ الوقت لتحديد موظفيك وكيفية أدائهم أو التواجد بجانبهم وهم يواجهون تحديات. خذ الوقت للمساعدة في تطورها ومساعدتها على العمل من أجل تحقيق أهدافها. لا تخافوا لإعطاء نفسك في عملياتها وتصبح جزءا من تطورها.

مشاركة الطاقة

كقائد، هو شعور مشترك لاستيعاب "قوة" الموقف ويكون الشعور بالتفوق. ولكن القائد الإداري لا يوفر هذه السلطة لنفسه فقط لأنه يتعلم مشاركتها مع فريق موظفيه. يجب أن يشعر الموظفون تحت قيادة خادم ببعض قوة القائد الاداري وسحبه، مما قد يجعلهم يشعرون بأنهم أكثر تمكينا في مكانهم في الفريق وفي قدراتهم الخاصة. تقاسم السلطة يسمح للموظفين أن يشعروا بأن مساهماتهم مهمة وأن مدخلاتهم تقدر.

مشاركة الطاقة بواسطة:

- تفويض
- سؤال آراء الموظفين
- العمل معا على التحديات أو المشاريع
- إجراء تعداد، عندما يكون ذلك ممكنا

نجاحهم هو نجاحك

وهذا العنصر من القيادة الإدارية هو الأسهل في الفهم: فالمدير يعرف أنه عندما ينجح موظفوه، فإنهم ينجحون أيضا. لا يوجد "أنا" في الفريق. مرة أخرى، سلسلة ليست سوى قوية مثل أضعف حلقة، لذلك إذا انقطع رابط واحد، سلسلة كاملة تنهار. ولكن إذا كان كل وصلة قوية وقادرة، ثم سلسلة يمكن أن تصمد أمام أي شيء تقريبا. يجب على القائد العمل مع موظفيه من خلال تدريبهم وتوجيههم وتقديم المشورة والمساعدة عند الحاجة من أجل مساعدتهم على الوفاء بالمواعيد النهائية وتحقيق أهدافهم والنمو مهنيا. ومع نجاح الموظفين وصيروا رصيدا للشركة، سيشعر القادة بالنجاح أيضا لأنهم سيشعرون بالرضا عن معرفة أن الموظف قد حقق النجاح بمساعدتهم وسيواصل القيام بعمل رائع تحت إشرافهم.

هذه الوثيقة مُلك لأكاديمية أساسيات (خدمة مقدمة من أساسيات للخدمات الاستشارية) - © حقوق الطبع محفوظة