

Women in Leadership

المرأة في القيادة

Module One: Review Questions

مراجعة الوحدة الأولى

- 1) Women make up close to which percentage of the US population?
- a) 60%
 - b) 45%
 - c) 47%
 - d) 50%

1) تشكل النساء أي نسبة مئوية من سكان الولايات المتحدة؟

- أ) 60%
- ب) 45%
- ج) 47%
- د) 50%

- 2) Which is true of women?
- a) They make many household expenditure decisions
 - b) All of these
 - c) They make up about half the workforce
 - d) They are the primary caregivers

2) وهو ما ينطبق على النساء؟

- أ) إنهم يتخذون العديد من قرارات إنفاق الأسر المعيشية
- ب) كل هذه
- ج) وهم يشكلون حوالي نصف القوى العاملة
- د) هم مقدمي الرعاية الرئيسيين

- 3) Women make up what percentage of the US workforce?

3) تشكل النساء ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة في الولايات المتحدة؟

- a) 47%
- b) 50%
- c) 10%
- d) 30%

- أ) 47%
- ب) 50%
- ج) 10%
- د) 30%

- 4) Which is true of women in the US workforce?
- a) They tend to be overrepresented in service labor
 - b) They tend to be overrepresented in part time labor
 - c) All of these

4) وهو ما ينطبق على النساء في القوى العاملة في الولايات المتحدة؟

- أ) أنها تميل إلى أن تكون ممثلة تمثيلاً زائداً في العمل في الخدمة
- ب) أنها تميل إلى أن تكون ممثلة تمثيلاً زائداً في العمل بدوام جزئي
- ج) كل هذه
- د) وهم يشاركون في القوى العاملة على أعلى مستوى في التاريخ

d) They are participating in the workforce at the highest level in history

5) What percentage of college degrees are earned by women?

- a) 50%
- b) 60%
- c) 70%
- d) 30%

5) ما هي النسبة المئوية للشهادات الجامعية التي تحصل عليها النساء؟

- أ) 50%
- ب) 60%
- ج) 70%
- د) 30%

6) Which of the following is true of women and college education?

- a) Women enter college at higher rates than do men
- b) Women appear to be more willing to take on debt to stay in school
- c) Women drop out at lower rates than do men
- d) All of the above

6) أي مما يلي ينطبق على المرأة والتعليم الجامعي؟

- أ) النساء يلتحقن بالجامعة بمعدلات أعلى من الرجال
- ب) يبدو أن النساء أكثر استعداداً لتحمل الديون للبقاء في المدرسة
- ج) النساء يتسربن بمعدلات أقل من الرجال
- د) كل ما سبق

7) What percentage of professional jobs are held by women?

- a) 52%
- b) 47%
- c) 60%
- d) 25%

7) ما هي النسبة المئوية للوظائف المهنية التي تشغلها النساء؟

- أ) 52%
- ب) 47%
- ج) 60%
- د) 25%

8) Which of the following is true of women in the professional fields?

- a) Women earn more professional degrees than do men
- b) Women make up about half of the professional labor force
- c) Women tend to be concentrated in administrative positions
- d) All of these

(8) أي مما يلي ينطبق على المرأة في المجالات المهنية؟
(أ) النساء يحصلن على شهادات مهنية أكثر من الرجال
(ب) تشكل النساء حوالي نصف القوى العاملة المهنية
(ج) تميل النساء إلى التركيز في المناصب الإدارية
(د) كل هذه

9) Since the 1940s, increasing numbers of women have been entering the paid workforce. Why?

- a) The men went on strike
- b) There were fewer children to care for
- c) The men went to war
- d) None of these

(9) منذ الأربعينيات من القرن الماضي ، بدأت أعداد متزايدة من النساء اللواتي يدخلن سوق العمل المأجور. لماذا؟
(أ) أضرب الرجال
(ب) كان هناك عدد أقل من الأطفال لرعايتهم
(ج) ذهب الرجال للحرب
(د) لا شيء من هؤلاء



10) Why are women usually the homemakers and main caregivers?

- a) It is an unpaid role
- b) There is no other opportunity
- c) They prefer this role
- d) Many reasons

(10) لماذا النساء عادة ربات البيوت ومقدمات الرعاية الأساسيات؟
(أ) هو دور غير مدفوع الأجر
(ب) لا توجد فرصة أخرى
(ج) يفضلون هذا الدور
(د) أسباب عديدة

Module Two: Review Questions

مراجعة الوحدة الثانية

- 1) Which of the following is true of women in leadership?
- أ) أي مما يلي ينطبق على المرأة في القيادة؟
أ) وهي ممثلة تمثيلاً ناقصاً في جميع الصناعات
ب) وهي ممثلة تمثيلاً ناقصاً فقط في الصناعات التي لا يوجد فيها سوى عدد قليل من النساء
ج) فهي ممثلة تمثيلاً زائداً في العديد من الصناعات
د) لا شيء مما سبق
- a) They are underrepresented in all industries
b) They are only underrepresented in industries where there are few women
c) They are overrepresented in many industries
d) None of the above
- 2) What is a leadership gap?
- أ) الفجوة العمرية
ب) فجوة في الأجور
ج) فجوة في المناصب بين الرجل والمرأة
د) كل ما ورد أعلاه
- a) An age gap
b) A wage gap
c) A position gap between men and women
d) All of the above

3) How many Fortune 500 companies have female CEOs?

- a) 12%
- b) 8%
- c) 16%
- d) 25%

(3) كم عدد شركات فورتشن 500 التي لديها مديرات تنفيذيات؟

- (أ) 12%
- (ب) أقل من 5%
- (ج) 16%
- (د) 25%

4) What percentage of the top earners in the US are women?

- a) 50%
- b) 15%
- c) 30%
- d) Less than 10%

(4) ما هي النسبة المئوية للنساء من أصحاب الدخل العليا في الولايات المتحدة؟

- (أ) 50%
- (ب) 15%
- (ج) 30%
- (د) أقل من 10%

5) What percentage of the workforce do women make up in the healthcare industry?

- a) 25%
- b) 80%
- c) 90%
- d) None of the above

(5) ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة التي تشكلها النساء في صناعة الرعاية الصحية؟

- (أ) 25%
- (ب) 78%
- (ج) 90%
- (د) لا شيء من هذه

6) What percentage of the financial sector do women make up?

- a) 50%
- b) 15%
- c) 10%

(6) ما هي نسبة القطاع المالي التي تشكلها المرأة؟

- (أ) 50%
- (ب) 15%
- (ج) 10%
- (د) 54%

d) 54%

7) Which of the following is true of women's participation in the US labor force?

- a) All of these
- b) It is the highest it has ever been
- c) It has grown steadily over the last 30 years
- d) It is expected to continue to grow

7) أي مما يلي ينطبق على مشاركة المرأة في القوى العاملة في الولايات المتحدة؟

- (أ) كل هذه
- (ب) إنه أعلى مستوى له على الإطلاق
- (ج) وقد نمت باطراد على مدى السنوات الـ 30 الماضية
- (د) ومن المتوقع أن تستمر في النمو

8) By 2018, how many American women are expected to be in the paid labor force?

- a) 30 million
- b) 100 million
- c) 80 million
- d) 10 million

8) بحلول عام 2018، كم عدد النساء الأمريكيات المتوقع أن يكن في القوى العاملة المدفوعة الأجر؟

- (أ) 30 مليون نسمة
- (ب) 100 مليون نسمة
- (ج) 78 مليون نسمة
- (د) 10 ملايين نسمة



9) Women occupy approximately 20% of senior leadership positions in corporate America.

- a) 10%
- b) 20%
- c) 50%
- d) 12%

9) تشغل النساء ما يقرب من 20% من المناصب القيادية العليا في الشركات الأمريكية.

- (أ) 10%
- (ب) 20%
- (ج) 50%
- (د) 12%

- 10) The leadership gap between men and women is most apparent at the _____ of business.
- a) Lowest levels
 - b) Highest levels
 - c) Cross roads
 - d) Start-ups

10) تظهر فجوة القيادة بين الرجال والنساء بشكل أكثر وضوحًا في _____ الشركة.

- أ) أدنى المستويات
- ب) أعلى المستويات
- ج) عبور الطرق
- د) الشركات الناشئة



Module Three: Review Questions

- 1) Which of the following is true of gender differences?
- a) They are the result mostly of society

مراجعة الوحدة الثالثة

- 1) أي مما يلي ينطبق على الاختلافات بين الجنسين؟
- أ) كل هذه
 - ب) هم نتيجة في الغالب من المجتمع

- b) They can be overemphasized
- c) They can be a barrier to women's leadership
- d) All of the above

(ج) يمكن المبالغة في التأكيد عليها
(د) يمكن أن تكون عائقا أمام القيادة النسائية

- 2) Gender differences are commonly used to do which of the following?
- a) Limit men's participation in leadership
 - b) Justify women's overrepresentation in leadership
 - c) Identify management candidates
 - d) Justify women's underrepresentation in leadership

(2) وتستخدم الاختلافات بين الجنسين عادة للقيام أي مما يلي؟
(أ) الحد من مشاركة الرجال في القيادة
(ب) تبرير التمثيل المفرط للمرأة في القيادة
(ج) تحديد المرشحين للإدارة
(د) تبرير نقص تمثيل المرأة في القيادة

- 3) What should we do with gender differences?
- a) Focus on them
 - b) Value them
 - c) Ignore them
 - d) Eradicate them

(3) ماذا يجب أن نفعل بالاختلافات بين الجنسين؟
(أ) التركيز عليها
(ب) قيمهم
(ج) تجاهلها
(د) القضاء عليها

- 4) Which of the following tends to be true of women?
- a) They focus on interpersonal relationships
 - b) They are collaborative
 - c) They value diversity
 - d) All of the above

(4) أي مما يلي يميل إلى أن يكون صحيحا بالنسبة للمرأة؟
(أ) وهي تركز على العلاقات الشخصية
(ب) فهي تعاونية
(ج) انهم يقدرون التنوع
(د) كل ذلك

5) Which of the following is true of women and professional networks?

- a) They often miss out on networking opportunities
- b) They often lack large professional networks
- c) They often are excluded from men's networks
- d) All of the above

5) أي مما يلي ينطبق على النساء والشبكات المهنية؟

- أ) كل هذه
- ب) غالبا ما يفوتون فرص التواصل
- ج) غالبا ما يفتقرون إلى شبكات مهنية كبيرة
- د) وغالبا ما يتم استبعادهم من شبكات الرجال

6) Which of the following poses a barrier to women's professional networks?

- a) Lack of a cultural script for professional male-female relationships
- b) Discomfort around men
- c) Family obligations
- d) All of the above

6) أي مما يلي يشكل عائقا أمام الشبكات المهنية للمرأة؟

- أ) عدم وجود نص ثقافي للعلاقات المهنية بين الذكور والإناث
- ب) كل هذه
- ج) عدم الراحة حول الرجال
- د) الالتزامات الأسرية

7) Which of the following is true of women?

- a) They provide the majority of childcare
- b) They provide the majority of elder care
- c) They perform the majority of housework
- d) All of the above

7) أي مما يلي ينطبق على النساء؟

- أ) وهي توفر غالبية رعاية الأطفال
- ب) وهي توفر غالبية رعاية المسنين
- ج) يؤدون غالبية الأعمال المنزلية
- د) كل ما سبق

8) How can work-family conflict pose a barrier to women's leadership?

- a) It causes them to miss networking

8) كيف يمكن للصراع بين العمل والأسرة أن يشكل حاجزا أمام قيادة المرأة؟

- أ) يتسبب في تفويت فرص التواصل
- ب) قد ينظر إليها على أنها وضع العمل "الثاني"

opportunities

- b) It may be seen as putting work "second"
- c) It may be used to justify passing a woman over for promotion
- d) All of the above

(ج) يمكن استخدامه لتبرير تمرير امرأة للترقية
(د) كل هذه

- 9) Some of the _____ women face are the result of deeply entrenched cultural messages.
- a) Choices
 - b) Jobs
 - c) Barriers
 - d) Situations

(9) بعض من وجوه _____ النساء هي نتيجة رسائل ثقافية عميقة الجذور.
(أ) الاختيارات
(ب) الوظائف
(ج) الحواجز
(د) المواقف

- 10) The differences between men and women point out that one is _____.
- a) Better at leadership
 - b) Better at management
 - c) Better at socializing
 - d) None of the above

(10) تشير الفروق بين الرجل والمرأة إلى أن أحدهما هو _____.
(أ) أفضل في القيادة
(ب) أفضل في الإدارة
(ج) أفضل في التنشئة الاجتماعية
(د) لا شيء مما سبق

Module Four: Review Questions

- 1.) Women tend to lead by doing which of these?
- a) Uniting diverse groups
 - b) Fostering competition
 - c) Focusing on results
 - d) None of these



- 2.) How does uniting diverse groups benefit the organization?
- a) It fosters a sense of teamwork
 - b) It encourages collaboration
 - c) It establishes shared goals
 - d) All of the above

- 3.) Which is true of women leaders and work-life balance?
- a) They ignore it
 - b) They value it
 - c) They discourage it

مراجعة الوحدة الرابعة

- 1) تميل النساء إلى القيادة من خلال القيام بأي من هذه؟
- (أ) توحيد مجموعات متنوعة
 - (ب) تعزيز المنافسة
 - (ج) التركيز على النتائج
 - (د) لا شيء من هذه

- 2) كيف يفيد توحيد المجموعات المتنوعة المنظمة؟
- (أ) إنه يعزز الشعور بالعمل الجماعي
 - (ب) كل هذه
 - (ج) يشجع التعاون
 - (د) وهو يضع أهدافا مشتركة

- 3) ما الذي ينطبق على القيادات النسائية والتوازن بين العمل والحياة؟
- (أ) يتجاهلون ذلك
 - (ب) إنهم يقدرونه
 - (ج) إنهم يثبطون عزيمته
 - (د) يعتقدون أنه تافه

d) They think it is trivial

- 4.) In what ways do women leaders foster work-life balance?
- a) Creating family friendly policies
 - b) Not penalizing employees who do not work overtime
 - c) Offering flexible work options
 - d) All of the above

(4) ما هي الطرق التي تعزز بها القيادات النسائية التوازن بين العمل والحياة؟

- (أ) إنشاء سياسات ملائمة للأسرة
- (ب) عدم معاقبة الموظفين الذين لا يعملون ساعات إضافية
- (ج) تقديم خيارات عمل مرنة
- (د) كل هذه

- 5.) Which of the following is true of women leaders and interpersonal relationships?
- a) They value them
 - b) They spend time building them
 - c) They encourage employees to foster them
 - d) All of the above

(5) أي مما يلي ينطبق على القيادات النسائية والعلاقات بين الأشخاص؟

- (أ) انهم يقدرونهم
- (ب) يقضون بعض الوقت في بنائها
- (ج) انها تشجع الموظفين على تعزيزها
- (د) كل ذلك

- 6.) Women's conversation style is often referred to as which of the following?
- a) Report talk
 - b) Gossip
 - c) Rapport talk
 - d) Small talk

(6) غالبا ما يشار إلى أسلوب محادثة المرأة على أنه أي مما يلي؟

- (أ) تقرير الحديث
- (ب) القيل
- (ج) علاقة الحديث
- (د) حديث صغير

- 7.) Which is true of women leaders and accountability?
- a) They value it

(7) ما الذي ينطبق على القيادات النسائية والمساءلة؟

- (أ) إنهم يقدرونه
- (ب) يتجنبون ذلك
- (ج) إنهم يتجاهلونه

- b) They avoid it
- c) They disregard it
- d) None of these

(د) لا شيء من هذه

8.) What does a culture of accountability do?

- a) Encourage transparency
- b) Encourage honesty
- c) Foster healthy interpersonal relationships
- d) All of the above

(8) ماذا تفعل ثقافة المساءلة؟

- (أ) تشجيع الشفافية
- (ب) تشجيع الصدق
- (ج) كل هذه
- (د) تعزيز العلاقات الشخصية الصحية



9.) While it is important not to overemphasize gender differences, studies show that women often do lead differently than ____.

- a) Their boss
- b) Men
- c) Other women
- d) None of the above

(9) في حين أنه من المهم عدم المبالغة في التأكيد على الفروق بين الجنسين ، تظهر الدراسات أن النساء غالبًا ما يودين بشكل مختلف عن ____.

- (أ) رئيسهم
- (ب) الرجال
- (ج) النساء الأخريات
- (د) لا شيء مما سبق

10.) Perhaps because they so often struggle to achieve it, women tend to value _____ more than do men.

- a) Work-life balance
- b) Working more hours

(10) ربما بسبب معاناتهن في كثير من الأحيان لتحقيق ذلك ، تميل النساء إلى تقدير _____ أكثر من الرجال.

- (أ) التوازن بين العمل والحياة
- (ب) العمل لساعات أكثر
- (ج) مواعيد نهائية أكثر صرامة
- (د) تخفيض الميزانية

- c) Tighter deadlines
- d) Lowering the budget



Module Five: Review Questions

- 1) Greater collaboration tends to foster which of the following?
- Stronger relationship
 - Higher morale
 - Common goals
 - All of the above

- 2) Women leaders tend to foster which of the following?
- More independence
 - Greater collaboration
 - Competition
 - Lack of personal accountability

- 3) What does a culture of work life balance foster?
- Greater employee satisfaction
 - Better retention
 - Sense that the organization values employees
 - All of the above

- 4) A culture of work life balance may reduce which of the following?
- Employee turnover
 - Absenteeism
 - Burnout

مراجعة الوحدة الخامسة

- 1) زيادة التعاون يميل إلى تعزيز أي من ما يلي؟

- علاقة اقوى
- معنويات اعلى
- اهداف مشتركة
- كل هذه

- 2) وتميل القيادات النسائية إلى تعزيز أي مما يلي؟

- المزيد من الاستقلالية
- تعاون أكبر
- منافسة
- انعدام المساءلة الشخصية

- 3) ما الذي تعززه ثقافة التوازن بين الحياة العملية؟

- زيادة رضا الموظفين
- الاحتفاظ أفضل
- كل هذه
- الشعور بأن المؤسسة تقدر الموظفين

- 4) ثقافة التوازن بين الحياة العملية قد تقلل من أي مما يلي؟

- دوران الموظف
- التغيب
- نضوب
- كل ما سبق

d) All the above

- 5) Which is NOT true of a culture of accountability?
- a) People take responsibility for their actions.
 - b) People seek to blame others for errors.
 - c) People are recognized for their efforts
 - d) None of these

5) وهو ما لا ينطبق على ثقافة المساءلة؟

- أ) الناس يتحملون مسؤولية أفعالهم.
- ب) الناس يسعون لإلقاء اللوم على الآخرين عن الأخطاء.
- ج) يتم الاعتراف بالناس لجهودهم
- د) لا شيء من هذه



- 6) Which of the following is true of the benefits of a culture of accountability?
- a) People feel a greater sense of trust in the organization
 - b) People are not afraid to speak up
 - c) It can reduce undesirable and even illegal behavior
 - d) All of these

6) أي مما يلي ينطبق على فوائد ثقافة المساءلة؟

- أ) يشعر الناس بشعور أكبر بالثقة في المنظمة
- ب) الناس لا يخافون من التحدث
- ج) يمكن أن تقلل من السلوك غير المرغوب فيه وحتى غير القانوني
- د) كل هذه

- 7) Which is true of millennials and women's leadership?
- a) Millennials value women's leadership
 - b) Millennials seek out organizations that

7) وهو ما ينطبق على جيل الألفية والقيادة النسائية؟

- أ) جيل الألفية أقل احتمالا للعمل في منظمات لا توجد فيها قائدات
- ب) جيل الألفية يقدر القيادة النسائية
- ج) جيل الألفية يبحث عن المنظمات التي ترعى القيادات

foster women leaders

- c) Millennials are less likely to want to work for organizations with no women leaders
- d) All of the above

النسائية
د) كل هذه

8) Having women in leadership positions does what, in terms of recruiting millennials?

- a) Makes it more difficult
- b) Nothing
- c) Assists in it
- d) Is only beneficial in recruiting women

8) وجود نساء في مناصب قيادية يفعل ماذا من حيث تجنيد جيل الألفية؟

- أ) يجعل الأمر أكثر صعوبة
- ب) شيء
- ج) يساعد في ذلك
- د) مفيد فقط في تجنيد النساء

9) What is the benefit of a collaborative workplace?

- a) People are invested
- b) People have higher morale
- c) People are more productive
- d) All of the above

9) ما فائدة مكان العمل التعاوني؟

- أ) يتم استثمار الناس
- ب) معنويات الناس أعلى
- ج) الناس أكثر إنتاجية
- د. كل ما ورد أعلاه

10) How do millennials react when they see women in leadership roles?

- a) Hostilely
- b) With great interest
- c) With disinterest

10) كيف يتفاعل جيل الألفية عندما يرون النساء في أدوار قيادية؟

- أ) بعدائية
- ب) باهتمام كبير
- ج) مع عدم الاهتمام
- د) لا شيء من هؤلاء

d) None of these



Module Six: Review Questions

مراجعة الوحدة السادسة

1) Which is true of recruiting women?

- a) They are recruited along with men, in the same ways
- b) Organizations should actively recruit women
- c) It is illegal to specifically recruit women
- d) None of the above

1) ما الذي ينطبق على تجنيد النساء؟

- أ) يتم تجنيدهم جنبا إلى جنب مع الرجال، بنفس الطرق
- ب) ينبغي للمنظمات أن تعمل بنشاط على توظيف النساء
- ج) من غير القانوني تجنيد النساء على وجه التحديد
- د) لا شيء مما سبق

2) Which if true of actively recruiting women?

- a) It should be a part of your overall recruiting plan
- b) It demonstrates that the organization values women's leadership
- c) All of these
- d) It may require recruiting through new and different channels

2) الذي إذا كان صحيحا من تجنيد النساء بنشاط؟

- أ) يجب أن يكون جزءا من خطة التوظيف الشاملة الخاصة بك
- ب) وهو يبرهن على أن المنظمة تقدر القيادة النسائية
- ج) كل هذه
- د) قد يتطلب التوظيف من خلال قنوات جديدة ومختلفة

3) How can you encourage women's networking?

- a) All of these
- b) Create a women's networking group
- c) Encourage women to network with male peers
- d) Encourage women to join professional women's organizations

3) كيف يمكنك تشجيع التواصل النسائي؟

- أ) كل هذه
- ب) إنشاء مجموعة شبكات نسائية
- ج) تشجيع النساء على التواصل مع أقرانهن من الرجال
- د) تشجيع النساء على الانضمام إلى المنظمات النسائية المهنية

- 4) Which is true of women and networking?
- a) Women are more skilled at networking than men
 - b) Men are more skilled at networking than women
 - c) Women succeed best without networks
 - d) Women's lack of networks may hold them back professionally

- 4) وهو ما ينطبق على النساء والشبكات؟
- أ) النساء أكثر مهارة في التواصل من الرجال
 - ب) الرجال أكثر مهارة في التواصل من النساء
 - ج) المرأة تتجح بشكل أفضل بدون شبكات
 - د) نقص الشبكات لدى النساء قد يكبحهن مهنيًا

- 5) All but which of the following is true of pairing women with mentors?
- a) Mentors serve as support for women
 - b) Mentors provide models for aspiring women leaders
 - c) Mentors hinder the development of women leaders
 - d) Mentors can help empower women leaders

- 5) كل ما عدا أي مما يلي ينطبق على الجمع بين النساء والمرشدين؟
- أ) المرشدون يقدمون الدعم للنساء
 - ب) المرشدون يقدمون نماذج للقادة النسائيات الطموحات
 - ج) المرشدون يعيقون تنمية القيادات النسائية
 - د) يمكن للمرشدين المساعدة في تمكين القيادات النسائية

- 6) You should encourage new managers to do which of the following?
- a) Seek out a mentor in the organization
 - b) All of these
 - c) Mentor their own direct reports
 - d) Seek out multiple mentors if it is appropriate

- 6) يجب تشجيع المديرين الجدد على القيام بما يلي؟
- أ) البحث عن مرشد في المنظمة
 - ب) كل هذه
 - ج) توجيه تقاريرهم المباشرة الخاصة
 - د) البحث عن العديد من الموجهين إذا كان ذلك مناسبًا

- 7) Which is true of creating training opportunities for women?
- 7) ما الذي ينطبق على خلق فرص التدريب للنساء؟
- (أ) وهي جزء حيوي من تطوير القيادة النسائية
- (ب) وينبغي أن توجه التدريبات دائما نحو كلا الجنسين
- (ج) وهو يقدم مثالا سيئا لإنشاء تدريب للنساء على وجه التحديد
- (د) لا شيء من هذه
- a) They are a vital part of developing women's leadership
- b) Trainings should always be geared towards both genders
- c) It sets a poor example to create training specifically for women
- d) None of these
- 8) Which of the following is true when developing and encouraging training for women?
- 8) أي مما يلي صحيح عند تطوير وتشجيع تدريب المرأة؟
- (أ) تشجيعهم على حضور دورات تدريبية للرجال والنساء على حد سواء
- (ب) كل هذه
- (ج) تطوير فرص التدريب والتطوير التي تخص المرأة على وجه التحديد
- (د) تشجيع المرأة على المشاركة في التدريب والتطوير من خلال المنظمات النسائية.
- a) Encourage them to attend trainings that are for both men and women
- b) All of these
- c) Develop training and development opportunities that are specifically for women
- d) Encourage women to partake of training and development through women' organizations.

- 9) While there are formidable barriers to women's leadership, there are also simple but powerful steps your organization can take to nurture _____.
- a) Growth
 - b) Confidence
 - c) Incompetence
 - d) Women's leadership

9) بينما توجد حواجز هائلة أمام قيادة المرأة ، هناك أيضاً خطوات بسيطة ولكنها قوية يمكن لمؤسستك اتخاذها لرعاية

- _____.
- أ) نمو
 - ب) الثقة
 - ج) عدم الكفاءة
 - د) القيادة النسائية

- 10) One of most powerful things you can do to increase women's leadership in your organization is to actively recruit women at _____.
- a) The entry level
 - b) Retirement
 - c) All levels
 - d) None of these

10) من أقوى الأشياء التي يمكنك القيام بها لزيادة قيادة المرأة في مؤسستك هو تجنيد النساء بنشاط في _____.

- أ) مستوى الدخول
- ب) التقاعد
- ج) جميع المستويات
- د) لا شيء من هؤلاء

Module Seven: Review Questions

مراجعة الوحدة السابعة

- 1) Which of the following may be a barrier to hiring women?
 - a) Lack of women in leadership positions
 - b) Lack of coverage for pregnancy and contraception in health benefits
 - c) Organizational culture of sexism
 - d) All of these

(1) أي مما يلي قد يكون عائقاً أمام توظيف النساء؟

- (أ) عدم وجود نساء في المناصب القيادية
- (ب) عدم تغطية الحمل ومنع الحمل بالفوائد الصحية
- (ج) الثقافة التنظيمية للتحيز الجنسي
- (د) كل هذه

- 2) How can you discover barriers to hiring women?
 - a) Read research on gender issues in hiring
 - b) All of these
 - c) Interview women employees
 - d) Review internal policies and procedures with an eye to women's concerns

(2) كيف يمكنك اكتشاف الحواجز التي تحول دون توظيف النساء؟

- (أ) قراءة الأبحاث حول القضايا الجنسانية في التوظيف
- (ب) كل هذه
- (ج) مقابلة الموظفين
- (د) مراجعة السياسات والإجراءات الداخلية مع الاهتمام بشواغل المرأة

- 3) Which of the following may present a barrier to retention of women employees?
 - a) Lack of potential for advancement
 - b) Pay inequities between men and women
 - c) All of these
 - d) Organizational history of sexual harassment

(3) أي مما يلي قد يشكل عائقاً أمام الاحتفاظ بالنساء العاملات؟

- (أ) عدم وجود إمكانات للتقدم
- (ب) التفاوت في الأجور بين الرجل والمرأة
- (ج) كل هذه
- (د) التاريخ التنظيمي للتحرش الجنسي

- 4) Which of the following can help us recruit

(4) أي مما يلي يمكن أن يساعدنا في تجنيد النساء؟

- women?
- a) All of these
- b) Professional organizations in our industries
- c) Professional organizations geared toward women
- d) Women's groups on college campuses
- 5) How can the annual review help us identify management candidates?
- a) All of these
- b) It is an opportunity to discuss the employee's goals
- c) It highlights the employee's strengths
- d) It provides information about the employee's development needs
- 6) What should you ask the employee about in the annual review?
- a) Their professional goals
- b) None of these
- c) Their strengths
- d) Their development plans
- 7) Which of the following is true of recruiting via women's organizations?
- a) It should never be done as it violates
- كل هذه
- المنظمات المهنية في صناعاتنا
- المنظمات المهنية الموجهة نحو المرأة
- المجموعات النسائية في حرم الجامعات
- 5) كيف يمكن للمراجعة السنوية أن تساعدنا في تحديد المرشحين للإدارة؟
- كل هذه
- إنها فرصة لمناقشة أهداف الموظف
- يسلط الضوء على نقاط قوة الموظف
- يوفر معلومات حول احتياجات تطوير الموظف
- 6) ما الذي يجب أن تسأل عنه الموظف في المراجعة السنوية؟
- أهدافه المهنية
- لا شيء من هذه
- نقاط قوته
- خطط التطوير الخاصة به
- 7) أي مما يلي ينطبق على التوظيف عن طريق المنظمات النسائية؟
- لا ينبغي أبدا أن يتم ذلك لأنه ينتهك قواعد EEOC
- إنها طريقة ممتازة للعثور على مرشحات في العديد من المراحل المهنية

EEOC rules

- b) It is an excellent way to find women candidates at many career stages
- c) It is only necessary if women are underrepresented in your field
- d) It is only useful for finding executives

- (ج) لا يكون من الضروري إلا إذا كانت المرأة ممثلة تمثيلاً ناقصاً في مجال عملك
- (د) ومن المفيد فقط للعثور على المديرين التنفيذيين

8) How can your organization promote a woman-friendly culture?

- a) Zero tolerance for sexism and discrimination
- b) Ensure equal pay for men and women who do the same work
- c) Provide benefits such as maternity leave and contraception coverage
- d) All of these

- (8) كيف يمكن لمؤسستك تعزيز ثقافة صديقة للمرأة؟
- (أ) عدم التسامح مطلقاً مع التحيز الجنسي والتمييز
- (ب) ضمان المساواة في الأجور بين الرجال والنساء الذين يقومون بنفس العمل
- (ج) توفير مزايا مثل إجازة الأمومة وتغطية وسائل منع الحمل
- (د) كل هذه

9) Actively recruiting women should be part of any organization's _____.

- a) Talent pool
- b) Recruitment plan
- c) Exit plan
- d) Funding plan

- (9) يجب أن يكون تجنيد النساء بشكل نشط جزءاً من _____ أي منظمة.
- (أ) تجمع المواهب
- (ب) خطة التوظيف
- (ج) خطة الخروج
- (د) خطة التمويل

10) A recruitment plan focused on recruiting women is even more important if you are _____.

- (10) تعتبر خطة التوظيف التي تركز على توظيف النساء أكثر أهمية إذا كنت تعمل في صناعة تكون فيها النساء _____.

in an industry where women are

_____.

- a) Underrepresented in leadership
- b) Heavily represented in lower positions
- c) A and B
- d) Neither A nor B

- أ) ممثلة تمثيلاً ناقصاً في القيادة
- ب) كثرة التمثيل في المناصب الدنيا
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب



Module Eight: Review Questions

مراجعة الوحدة الثامنة

- 1) Which of the following are ways to encourage women's networking?
- a) All of these
 - b) Create a women's networking group
 - c) Encourage women to join professional women's organizations
 - d) Encourage women to join professional organizations with women's sections or caucuses

1) ما هي الطرق التالية لتشجيع التواصل بين النساء؟

- (أ) كل هذه
- (ب) إنشاء مجموعة شبكات نسائية
- (ج) تشجيع النساء على الانضمام إلى المنظمات النسائية المهنية
- (د) تشجيع النساء على الانضمام إلى المنظمات المهنية مع أقسام أو مؤتمرات نسائية

- 2) After you form a women's networking group, you should do which of the following?
- a) Let it run itself
 - b) Wait for women to ask about it
 - c) Make women aware of it
 - d) None of these

2) بعد تشكيل مجموعة الشبكات النسائية، يجب أن تفعل أي من ما يلي؟

- (أ) دعه يعمل بنفسه
- (ب) انتظر النساء للسؤال عن ذلك
- (ج) جعل النساء على بينة من ذلك
- (د) لا شيء من هذه

- 3) What do professional networking organizations do?
- a) Help women network with others outside their organization
 - b) Serve as a source of information about women's concerns in the workplace
 - c) Serve as a source of recruitment of talented women
 - d) All of the above

3) ماذا تفعل منظمات الشبكات المهنية؟

- (أ) مساعدة النساء على التواصل مع الآخرين خارج منظماتهم
- (ب) العمل كمصدر للمعلومات حول مخاوف المرأة في مكان العمل
- (ج) العمل كمصدر لتوظيف النساء الموهوبات
- (د) كل ما سبق

- 4) When possible, you should do which of the following?
- Subsidize professional organization membership fees
 - All of these
 - Encourage women to present at professional conferences
 - Help defray the cost of professional conference attendance

- 4) عندما يكون ذلك ممكناً، يجب أن تفعل أي من ما يلي؟
- أ) دعم رسوم عضوية المنظمات المهنية
 - ب) كل هذه
 - ج) تشجيع النساء على الحضور في المؤتمرات المهنية
 - د) المساعدة في تحمل تكاليف حضور المؤتمرات الاحترافية

- 5) What does networking build?
- Confidence
 - Conflict
 - Competition
 - None of these



- 5) ما الذي تبنيه الشبكات؟
- أ) ثقة
 - ب) نزاع
 - ج) منافسة
 - د) لا شيء من هذه

- 6) Networking does which of the following?
- Builds individual employee confidence
 - Builds confidence in women's leadership in your organization
 - Provides development opportunities
 - All of these

- 6) الشبكات لا أي من ما يلي؟
- أ) بناء ثقة الموظف الفردية
 - ب) بناء الثقة في القيادة النسائية في منظماتكم
 - ج) توفير فرص التنمية
 - د) كل هذه

- 7) How can networking help with recruiting?
- All of these
 - By bringing your organization to the

- 7) كيف يمكن للشبكات المساعدة في التوظيف؟
- أ) كل هذه
 - ب) من خلال لفت انتباه منظماتك إلى المرشحين

attention of candidates

- c) By allowing employees to refer their talented colleagues to the organization
- d) By serving as a way to advertise open positions

- ج) من خلال السماح للموظفين بإحالة زملائهم الموهوبين إلى المؤسسة
- د) من خلال العمل كوسيلة للإعلان عن المراكز المفتوحة

- 8) What can mentors do when there is a clear management track?
- a) Retire early
 - b) Delegate work
 - c) Share the spotlight
 - d) Develop their successors from the earliest stage

- 8) ماذا يمكن للموجهين أن يفعلوا عندما يكون هناك مسار إداري واضح؟
- أ) التقاعد المبكر
 - ب) تفويض العمل
 - ج) شارك الأضواء
 - د) تطوير خلفائهم من المرحلة الأولى

- 9) Research has repeatedly shown that a strong professional _____ is vital to career advancement and success.
- a) Career
 - b) Network
 - c) Balance
 - d) None of the above

- 9) أظهرت الأبحاث مرارًا وتكرارًا أن الاحتراف القوي _____ أمر حيوي للتقدم الوظيفي والنجاح.
- أ) وظيفة
 - ب) الشبكة
 - ج) التوازن
 - د) لا شيء مما سبق

- 10) Other studies have shown that men tend to have larger, stronger _____ than do their female peers.
- a) Muscles
 - b) Professional networks

- 10) أظهرت دراسات أخرى أن الرجال يميلون إلى امتلاك _____ أكبر وأقوى من أقرانهم من الإناث.
- أ) العضلات
 - ب) الشبكات المهنية
 - ج) فليكس تايم
 - د) الرواتب

- c) Flextime
- d) Salaries

Module Nine: Review Questions

- 1) What should we do for women employees?
 - a) Pair them with mentors
 - b) Criticize them
 - c) Defend them
 - d) Ignore them



مراجعة الوحدة التاسعة

- 1) ماذا يجب أن نفعل للموظفات؟
 - أ) إقرانها مع المرشدين
 - ب) انتقادهم
 - ج) الدفاع عنهم
 - د) تجاهلها

- 2) What is a benefit of mentoring for mentees?
 - a) Builds their confidence
 - b) Shows confidence in them.
 - c) Helps them grow
 - d) All of these

- 2) ما هي الفائدة من التوجيه للمنتين؟
 - أ) يبني ثقتهم
 - ب) يظهر الثقة بهم.
 - ج) يساعدهم على النمو
 - د) كل هذه

- 3) What should you do if you cannot find a suitable female mentor for a woman?
 - a) Do not pair her with a mentor

- 3) ماذا يجب أن تفعل إذا لم تتمكن من العثور على مرشدة مناسبة للمرأة؟
 - أ) لا تقرنها بمرشد

- b) Pair her with a suitable male mentor
c) Hire someone to mentor her
d) None of these

- (ب) إقرانها بمرشد ذكر مناسب
(ج) توظيف شخص لتوجيه لها
(د) لا شيء من هذه

- 4) Which is a way to think creatively about mentoring?
a) Encourage the employee to seek multiple mentors
b) Encourage the employee to seek a mentor outside the organization
c) Pair the employee with a mentor who has a different specialty than she does
d) All of the above

- (4) ما هي الطريقة للتفكير بشكل خلاق حول التوجيه؟
(أ) تشجيع الموظف على البحث عن مرشدين متعددين
(ب) تشجيع الموظف على البحث عن مرشد خارج المؤسسة
(ج) إقران الموظفة بمرشد لديه تخصص مختلف عما تفعله
(د) كل ما سبق

- 5) When should mentoring be incorporated into an employee's career?
a) When she reaches management
b) At every stage
c) When she threatens to quit
d) For the first year only

- (5) متى يجب دمج الإرشاد في مهنة الموظف؟
(أ) عندما تصل إلى الإدارة
(ب) في كل مرحلة
(ج) عندما تهدد بالاستقالة
(د) للسنة الأولى فقط

- 6) Which is true of mentoring across the career?
a) Employees may work with one mentor long term
b) Employees may work with different mentors at different times
c) All of these

- (6) وهو ما ينطبق على التوجيه عبر الحياة المهنية؟
(أ) يمكن للموظفين العمل مع مرشد واحد على المدى الطويل
(ب) يمكن للموظفين العمل مع مرشدين مختلفين في أوقات مختلفة
(ج) كل هذه
(د) قد يكون الموظفون موجهين وممبني على حد سواء

d) Employees may be both mentor and mentee

7) Which is true of being a mentor?

- a) All of these
- b) It has benefits for the mentor as well as the mentee
- c) It is an opportunity to demonstrate expertise
- d) It is an opportunity to demonstrate leadership

7) أيهما صحيح كونك مرشدا؟

- أ) كل هذه
- ب) له فوائد للموجه وكذلك للمتدرب
- ج) إنها فرصة لإظهار الخبرة
- د) إنها فرصة لإظهار القيادة



8) Female employees should be encouraged to do what?

- a) Step aside
- b) Mentor only other female employees
- c) Mentor only male employees
- d) Mentor employees of all genders

8) وينبغي تشجيع الموظفات على فعل ماذا؟

- أ) التنحي
- ب) توجيه الموظفات الأخريات فقط
- ج) توجيه الموظفين الذكور فقط
- د) توجيه الموظفين من جميع الجنسين

9) Mentoring is one of the best _____ you can make.

- a) Decisions
- b) Investments
- c) Lateral moves
- d) None of these

9) التوجيه هو أحد أفضل _____ يمكنك القيام به.
أ) القرارات

- ب) الاستثمارات
- ج) التحركات الجانبية
- د) لا شيء من هؤلاء

10) Studies show that women especially benefit from being mentored by _____.

- a) Newer employees
- b) Other successful women
- c) Seasoned employees
- d) People from outside the organization

10) تظهر الدراسات أن المرأة تستفيد بشكل خاص من توجيه _____.

- أ) الموظفين الجدد
- ب) نساء أخريات ناجحات
- ج) الموظفون المتمرسون
- د) أشخاص من خارج المنظمة

Module Ten: Review Questions

مراجعة الوحدة العاشرة

1) What type of opportunities should you provide women employees?

- a) Educational
- b) Punishment
- c) Financial
- d) Personal

1) ما نوع الفرص التي يجب أن توفرها للموظفات؟

- (أ) تربوي
- (ب) عقاب
- (ج) مالي
- (د) شخصي

2) Which type of skills should you encourage the learning of?

- a) Management
- b) Leadership
- c) None of these
- d) Interpersonal

2) ما نوع المهارات التي يجب أن تشجع على تعلمها؟

- (أ) إدارة
- (ب) قيادة
- (ج) لا شيء من هذه
- (د) الشخصية



3) When should you offer internal trainings?

- a) When there has been an error
- b) When technology changes
- c) Consistently
- d) Never

3) متى يجب أن تقدم التدريبات الداخلية؟

- (أ) عندما يكون هناك خطأ
- (ب) عندما تتغير التكنولوجيا
- (ج) استمرار
- (د) أبدا

4) How can a women's peer networking group help with internal training?

- a) They can help determine what women need and want to learn
- b) They can provide expertise in developing training
- c) They can help facilitate training

4) كيف يمكن لمجموعة الشبكات النظيرة النسائية المساعدة في التدريب الداخلي؟

- (أ) يمكنهم المساعدة في تحديد ما تحتاجه النساء ويرغبن في تعلمه
- (ب) يمكنهم تقديم الخبرة في تطوير التدريب
- (ج) يمكن أن تساعد في تسهيل التدريب
- (د) كل ما سبق

d) All of the above

- 5) Which of the following is true of external training?
- a) They should be avoided because of the expense
 - b) They should only be a last resort
 - c) They can entirely replace internal training
 - d) They can be a useful tool alongside internal training

(5) أي مما يلي ينطبق على التدريب الخارجي؟

- (أ) يجب تجنبها بسبب النفقات
- (ب) يجب أن تكون الملاذ الأخير فقط
- (ج) يمكنهم استبدال التدريب الداخلي بالكامل
- (د) يمكن أن تكون أداة مفيدة جنباً إلى جنب مع التدريب الداخلي

- 6) What should the organization do in regard to external training?
- a) Encourage it
 - b) All of these
 - c) Subsidize it
 - d) Provide information about it

(6) ما الذي ينبغي للمنظمة أن تفعله فيما يتعلق بالتدريب الخارجي؟

- (أ) شجعه
- (ب) كل هذه
- (ج) دعمها
- (د) تقديم معلومات حول هذا الموضوع

- 7) How can you encourage education at every career stage?
- a) All of these
 - b) Include it in development plans
 - c) Require it of employees
 - d) Encourage employees to seek it out

(7) كيف يمكنك تشجيع التعليم في كل مرحلة مهنية؟

- (أ) كل هذه
- (ب) إدراجه في خطط التنمية
- (ج) تتطلب ذلك من الموظفين
- (د) تشجيع الموظفين على البحث عنها

8) Which is true of education?

- a) It can present growth opportunities
- b) It can build a leader's confidence
- c) All of these
- d) It should be used across the career

(8) ما الذي ينطبق على التعليم؟

- أ) يمكن أن يقدم فرص النمو
- ب) يمكن أن تبني ثقة القائد
- ج) كل هذه
- د) وينبغي استخدامه في جميع أنحاء الوظيفي

9) _____ must be continuous and incorporated at all stages of a person's career.

- a) Growth
- b) Development
- c) Learning
- d) All of the above

(9) _____ يجب أن يكون مستمرًا ومدمجًا في

جميع مراحل حياة الشخص المهنية.

- أ) نمو
- ب) التنمية
- ج) التعلم
- د) كل ما ورد أعلاه



10) _____ is not a fixed quality of a person, but a set of skills that can be learned.

- a) Socializing
- b) Leadership
- c) Mentoring
- d) Moving within a company

(10) _____ ليست صفة ثابتة للإنسان ، لكنها

مجموعة من المهارات التي يمكن تعلمها.

- أ) التنشئة الاجتماعية
- ب) القيادة
- ج) التوجيه
- د) الانتقال داخل الشركة