

Module One: Review Questions

مراجعة الوحدة الأولى

1.) A _____ is a group of people formed to achieve a goal.

- a) Team
- b) Class
- c) Group
- d) Troll

(1) _____ هي مجموعة من الأشخاص تم تشكيلها لتحقيق هدف.

- (أ) فريق
- (ب) فصل
- (ج) مجموعة
- (د) متصيد

2.) Teams can be temporary, or _____.

- a) Silent
- b) Indefinite
- c) Immature
- d) Loud

(2) يمكن أن تكون الفرق مؤقتة، أو _____

- (أ) صامت
- (ب) إلى أجل غير مسمى
- (ج) غير ناضج
- (د) عال

3.) Team building is an _____ effort to improve team effectiveness.

- a) Undercover
- b) Inappropriate
- c) Organized
- d) Silent

(3) بناء الفريق هو مجهود لتحسين فعالية الفريق.

- (أ) السرية
- (ب) غير لائق
- (ج) تنظيم
- (د) صامت

4.) When individuals share responsibility, the group as a whole can take advantage of the collective talent, knowledge, and _____ of each team member.

- a) Misgivings
- b) Shortcomings

(4) مع مشاركة الأفراد للمسؤولية، يمكن للمجموعة ككل الاستفادة من جميع المواهب الجماعية والمعرفة و _____

- (أ) الشكوك
- (ب) نواقص
- (ج) تجربة
- (د) الحسابات المصرفية

- c) Experience
- d) Bank Accounts

5.) Dr. Tuckman conceived his theory of group _____ processes in 1965.

- a) Problems
- b) Developmental
- c) Therapy
- d) Pictures

5) تصور الدكتور تاكمان نظريته عن عمليات المجموعة _____

- أ) المشاكل
- ب) الانمائية
- ج) علاج
- د) الصور

6.) The _____ Stage is when the groups initially concern themselves with orientation accomplished primarily through testing.

- a) Forming
- b) Frowning
- c) Fawning
- d) Fostering

6) المرحلة _____ هي المرحلة التي تهتم فيها المجموعات في البداية بالتوجه الذي يتم إنجازه في المقام الأول من خلال الاختبار.

- أ) تشكيل
- ب) عابس
- ج) متملفة
- د) تعزيز

7.) he _____ Stage, the second in the sequence, is characterized by conflict and polarization around interpersonal issues.

- a) Raining

7) يمكن القول أن _____ والاختبار والتبعية تشكل عملية تكوين المجموعة.

- أ) توسيع
- ب) اتجاه
- ج) انتظار
- د) احتجاجا

- b) Snowing
- c) Storming
- d) Lightening

8.) The _____ Stage, the second in the sequence, is characterized by conflict and polarization around interpersonal issues.

- a) Raining
- b) Snowing
- c) Storming
- d) Lightening

8) في مرحلة _____ المرحلة الثانية في التسلسل، تتميز بالصراع والاستقطاب حول القضايا الشخصية، مع الاستجابة العاطفية المصاحبة في مجال المهمة.

- أ) تمطر
- ب) الثلج يتساقط
- ج) اقتحام
- د) البرق

9.) The _____ Stage is when interpersonal structure becomes the tool of task activities.

- a) Norming
- b) Performing
- c) Exfoliating
- d) Inoculating

9) المرحلة _____ هي عندما تصل المجموعة إلى المرحلة الرابعة والأخيرة حيث يصبح الهيكل الشخصي أداة لأنشطة المهمة

- أ) وضع المعايير
- ب) اداء
- ج) التفشير
- د) تلقيح

10.) The _____ Stage states that resistance is overcome and in-group feelings and cohesiveness develop, new standards evolve, and new roles are adopted.

- a) Norming

10) تنص المرحلة _____ المرحلة على أن المقاومة يتم التغلب عليها في المرحلة الثالثة التي تتطور فيها المشاعر والتماسك داخل المجموعة، وتتطور معايير جديدة، ويتم اعتماد أدوار جديدة

- أ) وضع المعايير
- ب) اداء
- ج) تشكيل
- د) اقتحام

- b) Performing
- c) Forming
- d) Storming

Module Two: Review Questions

مراجعة الوحدة الثانية

- 1.) A _____ is a number of persons associated together in work or activity.
- a) Court
 - b) Company
 - c) Team
 - d) Group

- 1) _____ هو عدد الأشخاص المرتبطين معًا في العمل أو النشاط
- أ) محكمة
 - ب) شركة
 - ج) فريق
 - د) مجموعة



- 2.) Several _____ help to keep a team operating smoothly.
- a) Roles
 - b) People
 - c) Penguins
 - d) Elixirs

- 2) عدة _____ تساعد في الحفاظ على عمل الفريق بسلاسة.
- أ) ادوار
 - ب) شعب
 - ج) البطاريق
 - د) الاكسير

- 3.) A Team _____ makes things happen with ease. (3) فريق _____ يجعل الأمور تحدث بسهولة.
- a) Picnic (أ) نزهة
b) Meeting (ب) اجتماع
c) Facilitator (ج) الميسر
d) Dictator (د) دكتاتور
- 4.) A _____ documents the team's progress, discussions, and decisions. (4) يوثق تقدم الفريق ومناقشاته وقراراته.
- a) Recorder (أ) مسجل
b) Rider (ب) راكب
c) Rapport (ج) تقرير
d) Reporter (د) مراسل
- 5.) A _____ Keeper provides regular updates to the team on how well or how poorly they are using their time. (5) يوفر محافظ _____ تحديثات منتظمة للفريق حول مدى جودة أو سوء استخدامهم لوقتهم.
- a) Time (أ) الوقت
b) Number (ب) رقم
c) Money (ج) مال
d) Stop (د) وقف
- 6.) A Team _____ respects the opinions and positions of others on the team. (6) الفريق يحترم آراء ومواقف الآخرين في الفريق.
- a) Boss (أ) مدير
b) Mascot (ب) جالب الحظ
c) عضو (ج) عضو
d) محاسب (د) محاسب

- c) Member
- d) Accountant

7.) A team _____ a shared understanding and purpose among team members, as distinguished from a group.

- a) Gains
- b) Loses
- c) Carries
- d) Avoids

(7) فريق _____ فهم مشترك وهدف مشترك بين أعضاء الفريق ، متميز عن المجموعة.

- أ) المكاسب
- ب) الخسارات
- ج) يحمل
- د) يتجنب

8.) _____ teams distinguish task from process.

- a) Ineffective
- b) Defective
- c) Effective
- d) Expected

(8) الفرق تميز المهمة عن العملية.

- أ) فعالة
- ب) معيبة
- ج) فعال
- د) مرتقب

9.) A _____ team is a team that is responsible for a whole product or process.

- a) Self-directed
- b) Self-assured
- c) Self-absorbed
- d) Self-confident

(9) الفريق هو فريق مسؤول عن منتج أو عملية كاملة.

- أ) موجه ذاتيا
- ب) واثق من نفسه
- ج) ذاتي الاستيعاب
- د) الثقة بالنفس

- 10.) A _____ helps the group get started and stay on track. المجموعة على البدء والبقاء على المسار الصحيح. (10) يساعد ____
- a) Negotiator أ) المفاوض
- b) Procrastinator ب) المماطل
- c) Facilitator ج) الميسر
- d) Instigator د) المحرض



Module Three: Review Questions

مراجعة الوحدة الثالثة

- 1.) What is the first stage of team development?
- a) Frowning
 - b) Begging
 - c) Forming
 - d) Bribing

1) ما هي المرحلة الأولى من تطوير الفريق؟

- أ) عابس
- ب) تسول
- ج) تشكيل
- د) رشوه

- 2.) When a new team forms, it concerns itself with becoming _____.
- a) Oriented
 - b) Disoriented
 - c) Appreciated
 - d) Manipulated

2) عندما يتشكل فريق جديد، فإنه يهتم بأن يصبح _____

- أ) الموجهه
- ب) مشوشا
- ج) تقدير
- د) التلاعب

- 3.) The group _____ to discover the boundaries of interpersonal and task behavior.
- a) Hopes
 - b) Invites
 - c) Tests
 - d) Quips

3) المجموعة لاكتشاف حدود السلوك الشخصي _____

وسلوك المهمة.

- أ) امال
- ب) الدعوات
- ج) الاختبارات
- د) المزح

4.) The behaviors of orientation, testing, and dependence become the process called _____.

- a) Begging
- b) Crying
- c) Forming
- d) Panicking

4) تصبح سلوكيات التوجيه والاختبار والاعتمادية العملية التي تسمى _____

- أ) تسول
- ب) البكاء
- ج) تشكيل
- د) هلع

5.) Members _____ independently when the team forms.

- a) Behave
- b) Perceive
- c) Read
- d) Live

5) أعضاء _____ بشكل مستقل عند تشكيل الفريق.

- أ) يتصرف
- ب) تتصور
- ج) يقرأ
- د) حياه

6.) Strong _____ skills are essential in the Forming stage.

- a) Arms
- b) Words
- c) Leadership
- d) Actions

6) مهارات _____ القوية ضرورية في مرحلة التشكيل.

- أ) احضان
- ب) كلام
- ج) قيادة
- د) الاجراءات

7.) As a leader you should provide an environment for _____.

- a) Introductions
- b) Exercise
- c) Snacks

7) كفاءد يجب أن توفر بيئة ل _____

- أ) المقدمات
- ب) تمرين
- ج) الوجبات الخفيفة
- د) كل ما سبق

d) All of the above

8.) create a climate where participants can begin to build _____.

- a) Houses
- b) Rapport
- c) Courage
- d) Plans

8) خلق مناخ حيث يمكن للمشاركين البدء في بناء _____
(أ) البيوت
(ب) تقرير
(ج) شجاعة
(د) الخطط

9.) Present a solid first agenda so that the _____ for the team are clear.

- a) Windows
- b) Speakers
- c) Goals
- d) Raises

9) تقديم جدول أعمال أول واضح بحيث يكون _____ للفريق واضحاً.

- (أ) نوافذ
- (ب) المتكلمون
- (ج) الاهداف
- (د) يثير



10.) Helping team members enhance _____ skills will allow them to focus more clearly on the objectives.

- a) Typing
- b) Accounting
- c) Listening
- d) Profiling

10) مساعدة أعضاء الفريق على تعزيز مهارات _____ سيسمح لهم بالتركيز بشكل أكثر وضوحاً على الأهداف.

- (أ) كتابه
- (ب) محاسبة
- (ج) الانصات
- (د) التتميط

Module Four: Review Questions

مراجعة الوحدة الرابعة

- 1.) In the _____ phase, the team starts to address the objective(s), suggesting ideas.
- a) Leadership
 - b) Raining
 - c) Storming
 - d) Loading

1) في مرحلة _____ يبدأ الفريق في معالجة الهدف (الأهداف)، مقترحا الأفكار.

- أ) قيادة
- ب) تمطر
- ج) اقتحام
- د) تحميل



- 2.) A hallmark of the storming phase is that the team _____ itself to share leadership.
- a) Likens
 - b) Empowers
 - c) Reserves
 - d) Stops

2) السمة المميزة لمرحلة الاقتحام هي أنه _____

- أ) يشبه
- ب) يخول
- ج) الاحتياطات
- د) توقف

- 3.) It is essential that a team has strong _____ leadership during this phase.
- a) Facilitative
 - b) Administrative

3) من الضروري أن يكون لدى الفريق قيادة قوية خلال هذه المرحلة.

- أ) التيسير
- ب) اداري
- ج) مبدع

- c) Creative
- d) Emotive

(د) الانفعالية

4.) If a team is focused on _____, they may decide on a plan which is less effective to complete the task for the sake of the team.

- a) Details
- b) Lunch
- c) Consensus
- d) Luck

(4) إذا كان الفريق يركز على ____ قد يقررون خطة أقل فعالية لإكمال المهمة من أجل الفريق.

- (أ) التفاصيل
- (ب) غداء
- (ج) اجماع
- (د) بخت

5.) Team conflict is a _____ for creativity.

- a) Catalyst
- b) Distraction
- c) Motive
- d) Detriment

(5) صراع الفريق هو _____ للإبداع.

- (أ) محفز
- (ب) الهاء
- (ج) زخارف
- (د) ضرر

6.) Once you understand two sides to an issue, you can help the team generate a _____ solution.

- a) Plausible
- b) Win-win
- c) Hopeless
- d) Fruitful

(6) بمجرد فهم جانبيين لمشكلة ما، يمكنك مساعدة الفريق في إنشاء حل _____

- (أ) معقول
- (ب) مربح للجانبين
- (ج) مئوس منها
- (د) مثمر

7.) _____ communication is an important skill during this phase of the group's evolution.

(7) _____ التواصل مهارة مهمة خلال هذه المرحلة من تطور المجموعة.

- (أ) حزما

- a) Assertive
- b) Conservative
- c) Administrative
- d) Persuasive

- ب) محافظ
- ج) اداري
- د) مقنعه

8.) A _____ is a diagram used to represent words, ideas, tasks, or other items linked to, and arranged around a central key word or idea.

- a) Speed bump
- b) Goose bump
- c) Mind-map
- d) Elemental

(8) _____ هو رسم تخطيطي يستخدم لتمثيل الكلمات أو الأفكار أو المهام أو العناصر الأخرى المرتبطة بكلمة أو فكرة مفتاح مركزية.

- أ) عثرة السرعة
- ب) أوزه عثرة
- ج) خريطة ذهنية
- د) العناصر

9.) Mind-maps are used to generate, visualize, _____, and classify ideas.

- a) Portray
- b) Structure
- c) Trap
- d) Score

(9) تستخدم خرائط العقل لإنشاء الأفكار وتصورها و_____

- أ) تصوير
- ب) هيكل
- ج) فخ
- د) نقاط

10.) The elements of a mind-map are arranged _____ according to the importance of the concepts, and are classified into groupings, branches, or areas, with the goal of representing

(10) يتم ترتيب عناصر خريطة العقل المعطى ___ حسب أهمية المفاهيم، وتصنف في مجموعات أو فروع أو مناطق، بهدف تمثيل الاتصالات الدلالية أو غيرها بين أجزاء من المعلومات.

- أ) غريزي
- ب) حدسي
- ج) انتاجيه
- د) هادف

semantic or other connections between portions of information.

- a) Instinctively
- b) Intuitively
- c) Productively
- d) Purposefully

Module Five: Review Questions

مراجعة الوحدة الخامسة

1.) As the team moves out of the Storming phase, it enters the _____ phase. (1) كما ينتقل الفريق من مرحلة العواصف، فإنه يدخل مرحلة _____

- a) Homing
- b) Norming
- c) Roaming
- d) Fretting

- أ) توجيه
- ب) وضع المعايير
- ج) التجوال
- د) نغناظ

2.) Teams begin agreeing on the _____ and values by which they operate.

- a) Rules
- b) Books
- c) Wills
- d) Reasons

(2) تبدأ الفرق في الاتفاق على _____ والقيم التي تعمل بها.

- أ) القواعد
- ب) الكتب
- ج) الوصايا
- د) اسباب

3.) In the ideal situation, teams begin to _____ themselves.

- a) Scare
- b) Doubt
- c) Trust
- d) Irritate

3) في الوضع المثالي، تبدأ الفرق في _____

- أ) تخويف
- ب) ريب
- ج) وثق
- د) أغضب

4.) It is an opportune time to provide team members with _____ and process tools.

- a) Task
- b) Lane
- c) Unusual
- d) Critical

4) إنه الوقت المناسب لتزويد أعضاء الفريق بأدوات المعالجة وـ

- أ) مهمة
- ب) أعرج
- ج) نادر
- د) حرج



5.) Because team members have gained some mutual trust, they are freer to focus on _____ and task.

- a) Money
- b) Process
- c) Grievances
- d) Severances

5) لأن أعضاء الفريق اكتسبوا بعض الثقة المتبادلة، فهم أكثر حرية في التركيز على _____

- أ) مال
- ب) عملية
- ج) المظالم
- د) حالات إنهاء الخدمة

6.) Being a link in a chain is a great way to _____ followers in this stage.

- a) Trivialize

6) أن تكون رابطا في سلسلة ما هو طريقة رائعة لأتباع _____

- أ) التقليل من شأنه
- ب) احتكر
- ج) تصور

- b) Monopolize
- c) Visualize
- d) Analyze

(د) حل

7.) As individual members take greater responsibility, team leaders can take a _____ back from the leadership role at this stage.

- a) Step
- b) Look
- c) Book
- d) Seat

(7) كما يتحمل الأعضاء الفردية مسؤولية أكبر، يمكن لقادة الفريق اتخاذ _____

- أ) خطوة
- ب) نظرة
- ج) خبز
- د) مقعد

8.) The norming stage generally tends to be _____.

- a) Acrimonious
- b) Monotonous
- c) Harmonious
- d) Noxious

(8) وتميل مرحلة القاعدة عموماً إلى أن تكون _____

- أ) حاد
- ب) رتيب
- ج) منسجم
- د) ضار

9.) Teams trust themselves as they _____ the vital contributions of each member toward achieving the team's goals.

- a) Accept
- b) Detest

(9) تثق الفرق بنفسها لأنها _____

- أ) تقبل
- ب) استكره
- ج) أنكر
- د) غفر

- c) Deny
- d) Forgive

10.) During the norming stage, you can provide an _____ to keep enthusiasm levels high.

- a) Spirits
- b) Energizer
- c) Optimizer
- d) Serializer

10) خلال مرحلة وضع المعايير، يمكنك توفير _____ للحفاظ على مستويات الحماس عالية.

- أ) روح
- ب) يعطى طاقة
- ج) نظرة تفاؤلية
- د) مسلسل



Module Six: Review Questions

مراجعة الوحدة السادسة

1.) Once teams move from Norming to Performing, they are noted for attaining higher levels of _____

1) بمجرد انتقال الفرق من "نورمينغ" إلى "الأداء"، يتم تحديدها بمستويات عالية من _____
أ) استقلال
ب) المظالم

motivation, knowledge, and
competence.

ج) تفاقم
د) طاقة

- a) Independence
- b) Grievances
- c) Aggravation
- d) Energy

2.) Since the team is functioning in a
highly independent way in the
_____ phase, the leader shifts into a
support role.

- a) Performing
- b) Irritating
- c) Aggravating
- d) Celebrating

2) وبما أن الفريق يعمل بطريقة مستقلة للغاية في مرحلة _____
، فإن القائد يتحول إلى دور دعم.

- أ) اداء
- ب) مزعجه
- ج) المشدده
- د) الاحتفال

3.) Because the Performing stage implies
_____ trust, knowledge, and
competence, participants can
perform higher level analyses to
support decisions toward team
objectives.

- a) Problematic
- b) Causation
- c) Interpersonal
- d) Interactive

3) لأن مرحلة الأداء تنطوي على ثقة ومعرفة وكفاءة عالية _____
يمكن للمشاركين إجراء تحليلات على مستوى أعلى لدعم القرارات
المتخذة تجاه أهداف الفريق.

- أ) اشكاليه
- ب) العلاقة السببية
- ج) الشخصية
- د) تبادلي

4.) A _____ analysis is a simple tool that allows specific ideas to be easily categorized to help support the adoption of a solution to an objective.

- a) SWING
- b) SWOT
- c) SWAP
- d) SWAY

4) تحليل ____ هو أداة بسيطة تسمح بسهولة تصنيف الأفكار المحددة للمساعدة في دعم تبني حل لهدف ما

- i. SWING
- ii. SWOT
- iii. SWAP
- iv. SWAY

5.) SWOT is an acronym for:

- a) Strengths, Weaknesses, Observations, and Threats
- b) Strengths, Weariness, Obstetrics, and Treaties
- c) Strategies, Webinars, Opportunities, and Threats
- d) Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats

5) التحليل سوات هو اختصار ل:

- أ) نقاط القوة والضعف والملاحظات والتهديدات
- ب) نقاط القوة، التعب، التوليد، والمعاهدات
- ج) الاستراتيجيات والندوات عبر الإنترنت والفرص والتهديدات
- د) نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات

6.) The leader moves into a _____ role to provide task or process resources to help the team complete its objectives.

- a) Mentoring
- b) Bitter
- c) Disengaged
- d) Tyrannical

6) ينتقل القائد إلى دور _____ لتوفير موارد المهمة أو المعالجة لمساعدة الفريق على إكمال أهدافه.

- أ) الإرشاد
- ب) مر
- ج) انسحبت
- د) غاشم

7.) A hallmark of the performing stage is that decision making is _____.

- a) Serious
- b) Collaborative
- c) Difficult
- d) Simple

7) السمة المميزة لمرحلة الأداء هي أن صنع القرار هو _____

- أ) جاد
- ب) التعاونيه
- ج) صعب
- د) بسيط

8.) Also, during the performing stage _____ is expected.

- a) Opposition
- b) Anger
- c) Joy
- d) Laughter

8) أيضا أثناء أداء مرحلة _____ ومن المتوقع.

- أ) المعارضه
- ب) غضب
- ج) فرح
- د) ضحك

9.) In the Performing stage, a high level of _____ is encouraged.

- a) Insubordination
- b) Respect
- c) Mutiny
- d) Stress

9) في مرحلة الأداء، يتم تشجيع مستوى عالٍ من _____

- أ) عصيان
- ب) احترام
- ج) التمرد
- د) ضغط

10) سيقوم القائد ب.....الموارد لمساعدة الفريق على إكمال أهدافه.

10.) A leader will _____ resources to help the team complete its objectives.

- a) Claim
- b) Process
- c) Hoard
- d) Demand

- أ) ادعاء
- ب) عملية
- ج) خزن
- د) طلب

Module Seven: Review Questions

مراجعة الوحدة السابعة

1.) _____ is an organized effort to improve team effectiveness.

- a) Team building
- b) Back handing
- c) Trail Blazing
- d) Backtracking



1) _____ هو جهد منظم لتحسين فعالية الفريق.

- أ) بناء فريق العمل
- ب) تسليم الظهر
- ج) درب المحترقة
- د) التراجع

2.) All members of the team must be _____ to the idea in order for the effort to be effective.

- a) Over
- b) Committed
- c) Restricted
- d) Abandoned

2) يجب أن يكون جميع أعضاء الفريق ____

- أ) أكثر
- ب) ملتزم
- ج) مقيد
- د) التخلي عن

3.) Team building can be _____ for any team.

- a) Demanded
- b) Implemented
- c) Required
- d) Sharpened

(3) يمكن أن يكون بناء الفريق _____

- أ) طالب
- ب) اشارت
- ج) مطلوب
- د) شحذ

4.) Team building implies hard work that continues after the initial _____ session.

- a) Training
- b) Gathering
- c) Hiring
- d) Severing

(4) بناء الفريق يعني العمل الشاق الذي يستمر بعد الجلسة الأولى _____

- أ) تدريب
- ب) جمع
- ج) توظيف
- د) معاناة



5.) Team building improves _____ and motivation.

- a) Finances
- b) Productivity
- c) Form
- d) Precursors

(5) بناء فريق يحسن _____

- أ) الماليه
- ب) الانتاجيه
- ج) شكل
- د) السلانف

6.) Through team building, teams will _____ their ability to solve problems.

- a) Frame
- b) Increase

(6) من خلال بناء الفريق، ستقوم الفرق _____

- أ) إطار
- ب) أكثر
- ج) ترويض
- د) التحول

- c) Tame
- d) Shift

7.) Team building helps break down personal and political _____ and allows for rapport building.

- a) Agendas
- b) Vendettas
- c) Barriers
- d) Pundits

7) يساعد بناء الفريق على تحطيم الشخصية والسياسية _____ ويسمح ببناء علاقة.

- أ) جداول اعمال
- ب) الثأر
- ج) الحواجز
- د) النقاد

8.) Participating in team building can help teams overcome _____ problems.

- a) Performance
- b) Political
- c) Privacy
- d) Priority

8) المشاركة في بناء الفريق يمكن أن تساعد الفرق على التغلب على _____ المشاكل

- أ) اداء
- ب) سياسي
- ج) الخصوصية
- د) أولوية

9.) Team building requires expert _____ in order to be successful.

- a) Financials
- b) Friendliness
- c) Facilitation
- d) Faculties

9) يتطلب بناء الفريق الخبير _____ لكي يكون ناجحا.

- أ) الاموال
- ب) الصدقات
- ج) التسهيلات
- د) الكليات

10) يمكن أن تكون جلسة عمل بناء الفريق _____

10.) A team building session can be _____.

- a) Demanded
- b) Required
- c) Intense
- d) Hysterical

- أ) طالبة
- ب) مطلوبة
- ج) شديدة
- د) هستيرية

Module Eight: Review Questions

مراجعة الوحدة الثامنة

1.) It's very important that _____ are well structured and have a set purpose and time.

- a) Meetings
- b) People
- c) School
- d) Homestead

1) من المهم جدا أن تكون _____ منظمة ولديها اهداف واضحة ووقت محدد.

- أ) اجتماعات
- ب) شعب
- ج) مدرسة
- د) منزل

2.) Which is not an element to consider when planning a meeting?

- a) Location
- b) Noise level
- c) Chips and dips
- d) Physical meeting or virtual meeting

2) ما هو العنصر الذي لا يجب مراعاة عند التخطيط لاجتماع؟

- أ) مكان
- ب) مستوى الضوضاء
- ج) المقرمشات
- د) اجتماع فعلي أو اجتماع ظاهري

3.) Giving thought to time and _____ can go a long way toward producing a more effective meeting outcome.

- a) Money
- b) Dress code
- c) Place
- d) Out

(3) يمكن أن يؤدي التفكير في الوقت و _____ ان يسير باتجاه

الوصول الى نتيجة مهمة

- (أ) مال
- (ب) قواعد اللباس
- (ج) مكان
- (د) خروج

4.) You must determine what time of _____ is best when deciding on a meeting.

- a) Year
- b) Day
- c) Decade
- d) Month

(4) يجب تحديد افضل وقت من _____ عند تحديد معاد الاجتماع.

- (أ) سنة
- (ب) يوم
- (ج) العقد
- (د) شهر



5.) The _____ meeting concept is a simple and effective timeframe for meetings.

- a) 60-minute
- b) 30-minute
- c) 50-minute
- d) 5-minute

(5) مدة الاجتماع ____ هلا افضل نظرية لعقد الاجتماع .

- (أ) 60 دقيقة
- (ب) 30 دقيقة
- (ج) 50 دقيقة
- (د) 5 دقائق

6.) Fifty-minute meetings can help with _____ of information.

- a) Overload
- b) Under-served
- c) Interconnected

(6) يمكن أن يساعد الاجتماعات لمدة خمسين دقيقة في تقديم

..... من المعلومات.

- (أ) الحمل الزائد
- (ب) نقص الخدمات
- (ج) الترابط
- (د) النجمي

d) Interstellar

7.) Potential _____ problems could be prevented with a 50-minute meeting.

- a) Health
- b) Cultural
- c) Financial
- d) Constructive

7) يمكن منع المشاكل المحتملة _____ من خلال اجتماع مدته 50 دقيقة.

- أ) الصحة
- ب) ثقافي
- ج) مالي
- د) البناء

8.) Make a _____ of items to consider when celebrating as a team.

- a) Point
- b) Checklist
- c) Scorecard
- d) Manuscript

8) اصنع _____ من العناصر التي يجب مراعاتها عند الاحتفال كفريق.

- أ) نقطة
- ب) قائمه
- ج) بطاقة الأداء
- د) مخطوط



9.) Use the extra ten minutes saved during a 50-minute meeting to allow for _____.

- a) Naps
- b) Stretches
- c) Shopping
- d) Arguing

9) استخدم الدقائق العشر الإضافية المحفوظة أثناء اجتماع مدته 50 دقيقة للسماح بـ _____.

- أ) قيلولة
- ب) تمارين
- ج) تسوق
- د) المناقشة

- 10.) Be mindful of _____
attention spans.
- a) Wandering
 - b) Debilitating
 - c) Initiating
 - d) Formulating

- 10) انتبه إلى امتدادات الانتباه إلى _____
- أ) تجول
 - ب) المنهكه
 - ج) بدء
 - د) صياغه



Module Nine: Review Questions

مراجعة الوحدة التاسعة

- 1.) One of the most common objectives of a team is to _____ a certain problem.

- 1) أحد الأهداف الأكثر شيوعاً للفريق هو _____
- أ) حل
 - ب) ألهى
 - ج) خلق

- a) Solve
- b) Distract
- c) Create
- d) Deteriorate

(د) تردى

(2) يحضر أعضاء الفريق مجموعة متنوعة من ____

2.) Team members bring a diverse set of _____ to the team.

- a) Utensils
- b) Rules
- c) Skills
- d) Languages

- أ) اواني
- ب) القواعد
- ج) المهارات
- د) اللغات

3.) Finish this phrase, 'the whole is greater than its _____'.

- a) Pants
- b) Pouts
- c) Parts
- d) Ports

(3) الانتهاء من هذه العبارة ، 'الكل هو أكبر من ____

- أ) سروال
- ب) العبوس
- ج) اجزاء
- د) الموائى

4.) In 1999, Dr. Edward de Bono published a book entitled Six Thinking _____.

- a) Hats
- b) Flats
- c) Floats
- d) Blokes

(4) في عام 1999، نشر الدكتور إدوارد دي بونو كتابا بعنوان "..... التفكير الستة"

- أ) قبعات
- ب) الشقق
- ج) يطفو
- د) الرجال

5.) Six Thinking Hats is a powerful technique that helps teams look at important decisions from a number of different _____.

- a) Locations
- b) Strategies
- c) Perspectives
- d) Websites

5) ستة التفكير القبعات هو تقنية قوية تساعد الفرق على النظر في القرارات الهامة من عدد من مختلف _____

- أ) مواقع
- ب) استراتيجيات
- ج) المنظورات
- د) مواقع الويب

6.) The Six Thinking Hats technique helps team members make better decisions by _____ members to move outside their usual ways of thinking.

- a) Pushing
- b) Pulling
- c) Tugging
- d) Running

6) تساعد تقنية القبعات الستة التفكير أعضاء الفريق على اتخاذ قرارات أفضل من قبل أعضاء _____ على التحرك خارج طرق تفكيرهم المعتادة.

- أ) دفع
- ب) سحب
- ج) التجاذبات
- د) تشغيل

7.) The Six Thinking Hats technique helps team members to understand the full complexity of a _____.

- a) Maze
- b) Habit
- c) Decision
- d) Podcast

7) تساعد تقنية القبعات الستة التفكير أعضاء الفريق على فهم التعقيد الكامل ل _____

- أ) المتاهة
- ب) عادة
- ج) القرار
- د) بودكاست

8.) In order to make it easier to clearly identify and work with these states, _____ hats are used as metaphors for them.

- a) Colored
- b) Purple
- c) Sport
- d) Cowboy

8) من أجل تسهيل التعرف بوضوح والعمل مع هذه الدول، يتم استخدام القبعات _____ كتعبيرات مجازية لهم.

- أ) الملونة
- ب) بنفسجي
- ج) رياضة
- د) راعي البقر



9.) A white hat implies _____.

- a) Innocence
- b) Snarkiness
- c) Neutrality
- d) Hostility

9) قبعة بيضاء تعني _____

- أ) البراءة
- ب) الفضلظة
- ج) الحياد
- د) عداة

10.) _____ Hat participants state their feelings, exercising their gut instincts.

- a) Red

10) _____ المشاركون في القبعة يعبرون عن مشاعرهم ، ويمارسون غرائزهم الداخلية.

- أ) أحمر
- ب) أسود

- b) Black
- c) Top
- d) Santa

(ج) أعلى
(د) سانتا

Module Ten: Review Questions

مراجعة الوحدة العاشرة

- 1.) For every team member that believes in, and works for the team, the chances of success go up _____.
a) Ridiculously
b) Exponentially
c) Successfully
d) Drastically

(1) لكل عضو في الفريق يؤمن ويعمل للفريق ترتفع فرص النجاح

(أ) الغاية
(ب) اضعافا مضاعفه
(ج) نجاح
(د) جذريا

- 2.) Team work provides a great chance of _____.
a) Failure
b) Worry
c) Success
d) Loss

(2) يوفر العمل الجماعي فرصة كبيرة ل _____

(أ) فشل
(ب) قلق
(ج) نجاح
(د) ضياع

- 3.) _____ an active learning climate for the team.
a) Promote
b) Negate
c) Rate
d) Prorate

(3) _____ مناخ تعليمي نشط للفريق.

(أ) الترقية
(ب) ينفي
(ج) معدل
(د) النسبي

4.) Try to _____ the team building strategies to the team's work.

- a) Negate
- b) Procrastinate
- c) Relate
- d) Celebrate

(4) حاول _____ بناء الفريق على استراتيجيات عمل الفريق.

- أ) ينفي
- ب) تشوف
- ج) تربط
- د) احتفل

5.) Constantly _____ both your output and your process.

- a) Evaluate
- b) Procrastinate
- c) Hibernate
- d) Relegate

(5) باستمرار _____ كلاً من مخرجاتك وعمليتك.

- أ) تقييم
- ب) سَوِّفْ
- ج) السبات
- د) تحيل

6.) Avoid being _____ - instead of assertive.

- a) Permissive
- b) Aggressive
- c) Submissive
- d) Dismissive

(6) جنب أن تكون _____ - بدلاً من أن تكون حازماً.

- أ) متساهل
- ب) عدواني
- ج) خضوع
- د) رافض

7.) Avoid inadequate _____ when encouraging teamwork.

- a) Advertising
- b) Painting
- c) Planning
- d) Planting

(7) تجنب عدم كفاية _____ لتشجيع الفريق

- أ) الاعلان
- ب) رسم
- ج) تخطيط
- د) زراعه

8.) Avoid _____ to let others express their opinions.

- a) Failing
- b) Trailing
- c) Mailing
- d) Nailing

(8) تجنب _____ في السماح للآخرين بالتعبير عن آرائهم.

- أ) الفشل
- ب) زائده
- ج) البريدية
- د) تسمير

9.) _____ teamwork means making a commitment.

- a) Encouraging
- b) Discouraging
- c) Scouring
- d) Devouring

(9) _____ العمل الجماعي يعني الالتزام.

- أ) تشجيع
- ب) تثبيط
- ج) تجوب
- د) تلتهم



10.) Do not be discouraged by _____, learn from them.

- a) Neighbors
- b) Students
- c) Mistakes
- d) Rain

(10) لا تثبط عزيمتك بسبب _____ قبل ان تتعلم منها

- أ) الجيران
- ب) طلاب
- ج) اخطائك
- د) مطر