

Module One: Review Questions

مراجعة الوحدة الأولى:

- 1) What type of team works together in a department?
a) Functional
b) Cross-functional
c) Self-managing
d) All of the above
 - 2) What type of team is made up of people from different departments?
a) Functional
b) Cross-functional
c) Self-managing
d) All of the above
 - 3) Who causes most people to dislike teamwork?
a) Attitude
b) Negative experiences
c) It is ineffective
d) They do not
 - 4) When should clear, positive ideas about teams be developed?
a) It does not matter
b) Over time
c) At the beginning
d) None of the above
 - 5) Irregular meetings create problems with _____.
a) Roles
b) Goals
c) Communication
d) Relationships
- 1) ما نوع الفريق الذي يعمل معا في قسم ما؟
(أ) وظيفي
(ب) عبر وظيفية
(ج) الإدارة الذاتية
(د) كل ما سبق
- 2) ما هو نوع الفريق الذي يتكون من أشخاص من أقسام مختلفة؟
(أ) وظيفي
(ب) عبر وظيفية
(ج) الإدارة الذاتية
(د) كل ما سبق
- 3) من الذي يجعل معظم الناس يكرهون العمل الجماعي؟
(أ) حال
(ب) التجارب السلبية
(ج) غير فعال
(د) انهم لا
- 4) متى يجب تطوير أفكار واضحة وإيجابية حول الفرق؟
(أ) لا يهم
(ب) مع مرور الوقت
(ج) في البداية
(د) لا شيء مما سبق
- 5) الاجتماعات غير المنتظمة خلق مشاكل مع _____.
(أ) ادوار
(ب) الاهداف
(ج) انتقال
(د) العلاقات

6) What indicates a problem with relationships?

- a) No team input
- b) Easy misunderstandings
- c) Conflict
- d) No clear communication

6) ما الذي يشير إلى وجود مشكلة في العلاقات؟

- (أ) لا يوجد إدخال للفريق
- (ب) سوء فهم سهل
- (ج) نزاع
- (د) لا يوجد اتصال واضح

7) What is the best way to develop a successful team?

- a) Develop goals
- b) Learn from example
- c) Solve problems
- d) Be unique

7) ما هي أفضل طريقة لتطوير فريق ناجح؟

- (أ) تطوير الأهداف
- (ب) تعلم من المثال
- (ج) حل المشاكل
- (د) كن فريدا

8) What are successful teams committed to?

- a) Goals
- b) Cause
- c) Success
- d) A & B

8) ما هي الفرق الناجحة الملتزمة؟

- (أ) الاهداف
- (ب) سبب
- (ج) نجاح
- (د) أ و ب

9) To be a resilient team member means?

- a) You are focused on big ideas
- b) You face adversity
- c) You find strength to overcome obstacles
- d) All of the above

9) أن تكون عضواً مرناً في الفريق يعني؟

- (أ) تركز على الأفكار الكبيرة
- (ب) تواجه الشدائد
- (ج) تجد القوة للتغلب على العقبات
- (د) كل ما سبق

10) Before focusing on chemistry, you must understand the meaning of:

- a) Business ethics
- b) Teams
- c) Pitfalls
- d) Success

10) قبل التركيز على الكيمياء, يجب ان تفهم معنى:

- (أ) أخلاقيات العمل
- (ب) الفرق
- (ج) المزالق
- (د) النجاح

Module Two: Review Questions

مراجعة الوحدة الثانية:

- 1) Where does most communication occur in the forming stage?
a) With friends
b) With each other
c) With different departments
d) With leadership
- 1) أين تحدث معظم الاتصالات في مرحلة التشكيل؟
أ) مع الأصدقاء
ب) مع بعضنا البعض
ج) مع أقسام مختلفة
د) مع القيادة
- 2) What must leaders develop in the forming stage?
a) Roles
b) Guidelines
c) Trust
d) A & C
- 2) ما الذي يجب أن يطوروه القادة في مرحلة التشكيل؟
أ) ادوار
ب) المبادئ التوجيهية
ج) وثق
د) أ و ج
- 3) What can change places in team development?
a) Norming
b) Nothing
c) Storming
d) A & C
- 3) ما الذي يمكن أن يغير مكان تطوير الفريق؟
أ) وضع المعايير
ب) شيء
ج) اقتحام
د) أ و ج
- 4) How do team members work together in norming?
a) Creatively
b) Functionally
c) Peak performance
d) None of the above
- 4) كيف يعمل أعضاء الفريق معا في وضع المعايير؟
أ) خلاق
ب) وظيفيا
ج) ذروة الأداء
د) لا شيء مما سبق
- 5) What can occur at any stage of development?
a) Storming
b) Norming
c) Forming
d) Performing
- 5) ماذا يمكن أن يحدث في أي مرحلة من مراحل التنمية؟
أ) اقتحام
ب) وضع المعايير
ج) تشكيل
د) اداء

6) What do people act out of during storming?

- a) Enthusiasm
- b) Anger
- c) Frustration
- d) All of the above

6) ما الذي يتصرف الناس منه أثناء الاقتحام؟

- أ) حماس
- ب) غضب
- ج) إحباط
- د) كل ما سبق

7) How do people think in the performing stage?

- a) Objectively
- b) Creatively
- c) Conformity
- d) Unknown

7) كيف يفكر الناس في مرحلة الأداء؟

- أ) موضوعية
- ب) خلاق
- ج) يتفق
- د) مجهول

8) What will people do to achieve goals at the performing stage?

- a) Nothing
- b) Positive environment
- c) Handle conflict
- d) Take risks

8) ماذا سيفعل الناس لتحقيق الأهداف في مرحلة الأداء؟

- أ) لا شيء
- ب) بيئة إيجابية
- ج) معالجة التعارض
- د) تحمل المخاطر



9) Developing a team is a _____ process.

- a) Frustrating
- b) Immediate
- c) Creative
- d) Natural

9) إنشاء فريق عملية _____.

- أ) محبطة
- ب) فورية
- ج) مبدعة
- د) طبيعية

10) Familiarity with the model will help you understand _____ as it develops.

- a) Your job
- b) Your team
- c) Your role
- d) Nothing

10) سيساعدك التعرف على النموذج على فهم _____ أثناء تطوره.

- أ) عملك
- ب) فريقك
- ج) دورك
- د) لا شيء



Module Three: Review Questions

مراجعة الوحدة الثالثة:

1) What demonstrates team chemistry?

- a) Cooperation
- b) Functionality
- c) Structure
- d) A & B

1) ما الذي يدل على كيمياء الفريق؟

- (أ) تعاون
- (ب) وظيفية
- (ج) هيكل
- (د) أ و ب

2) Chemistry can be described as having which of the following?

- a) Goals
- b) Structure
- c) Relationships
- d) B & C

2) الكيمياء يمكن أن تكون موصوفة في بند؟

- (أ) الاهداف
- (ب) هيكل
- (ج) العلاقات
- (د) ب و ج

3) What happens when the team is not balanced?

- a) Negativity
- b) Few roles
- c) Conflict
- d) All of the above

3) ماذا يحدث عندما لا يكون الفريق متوازنا؟

- (أ) السلبية
- (ب) أدوار قليلة
- (ج) نزاع
- (د) كل ما سبق

4) What should be valued in regard to team chemistry?

- a) Conflict
- b) All roles
- c) Negativity
- d) A & B

4) ما الذي ينبغي تقييمه فيما يتعلق بكيمياء الفريق؟

- (أ) نزاع
- (ب) جميع الأدوار
- (ج) السلبية
- (د) أ و ب

5) What was the 1980 U. S. men's Olympic hockey team known for?

- a) Creativity
- b) Willingness
- c) Ownership
- d) Chemistry

5) ما هو فريق الهوكي الأولمبي للرجال في الولايات المتحدة عام 1980 المعروف؟

- (أ) إبداع
- (ب) استعداد
- (ج) ملكية
- (د) كيمياء

6) What helps teams function as a unit?

- a) Common goal
- b) Success
- c) Ownership
- d) Relationship

6) ما الذي يساعد الفرق على العمل كوحدة؟

- أ) الهدف المشترك
- ب) النجاح
- ج) الملكية
- د) العلاقة

7) How do leaders affect chemistry?

- a) Connections
- b) Support
- c) A & B
- d) None of the above

7) كيف يؤثر القادة على الكيمياء؟

- أ) اتصالات
- ب) دعم
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق

8) What do leaders need to move past?

- a) Support
- b) Management
- c) Meaning
- d) Connection

8) ما الذي يحتاجه القادة لتجاوز ذلك؟

- أ) دعم
- ب) إدارة
- ج) معنى
- د) اتصال

9) Sometimes team members automatically have _____ معاً تلقائياً.

- _____ together.
- a) Lunch
- b) Chemistry
- c) Sales
- d) Conflicts

9) أحياناً _____ أعضاء الفريق _____

- أ) يتناول، الغداء
- ب) يكون لدى، كيمياء
- ج) يكون لدى، مبيعات
- د) يكون لدى، نزاعات

10) ...while other times it requires more _____.

- a) Coaxing
- b) Time
- c) Planning
- d) A and C

10) ... بينما في مرات أخرى قد يتطلب الكثير من _____.

- أ) الإقناع
- ب) الوقت
- ج) التخطيط
- د) أ و ج

Module Four: Review Questions

مراجعة الوحدة الرابعة:

1) What can a diverse team offer?

- a) Culture
- b) Values
- c) Skill sets
- d) All of the above

1) ما هو المدرج في التنوع؟

- أ) ثقافة
- ب) القيم
- ج) مجموعات المهارات
- د) كل ما سبق

2) What can a diverse team provide?

- a) Disadvantages
- b) Advantages
- c) A & B
- d) None of the above

2) ما الذي يوفره التنوع؟

- أ) مساوئ
- ب) مزايا
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق

3) What do team members have that are different?

- a) Expectations
- b) Motivation
- c) Communication
- d) All of the above

3) ماذا لدى أعضاء الفريق الذي يكون مختلف؟

- أ) توقعات
- ب) الحافز
- ج) انتقال
- د) كل ما سبق

4) What do team leaders need to educate themselves about?

- a) Complexity
- b) Demographics
- c) Individualization
- d) All of the above

4) ما الذي يحتاج قادة الفريق إلى تثقيف أنفسهم بشأنه؟

- أ) التعقيد
- ب) التركيبة السكانية
- ج) الفردية
- د) كل ما سبق

5) What might different behaviors and value systems lead to?

- a) Miscommunications
- b) Complexity
- c) Demographics
- d) Individuality

5) ما الذي تؤدي إليه السلوكيات وأنظمة القيم المختلفة؟

- أ) سوء الاتصالات
- ب) التعقيد
- ج) التركيبة السكانية
- د) الفردية

6) What is necessary for the development of team chemistry?

- a) Trust
- b) Coaching
- c) Mutual respect
- d) A & C

(6) ما هو ضروري لتطوير الكيمياء؟

- (أ) الثقة
- (ب) التدريب
- (ج) الاحترام المتبادل
- (د) أ و ج

7) What seems counterintuitive for teams?

- a) Professionalism
- b) Individuality
- c) Goals
- d) None of the above

(7) ما الذي يبدو غير بديهي للفرق؟

- (أ) الاحتراف
- (ب) الفردية
- (ج) الاهداف
- (د) لا شيء مما سبق

8) What does asking people to conform do?

- a) Prevent conflict
- b) Increase productivity
- c) Stifle confidence
- d) A & B

(8) ماذا يطلب من الناس أن يمتثلوا؟

- (أ) منع التعارض
- (ب) زيادة الإنتاجية
- (ج) خنق الثقة
- (د) أ و ب

9) A diverse team can be a great _____ for the organization?

- a) Strength
- b) Concern
- c) Asset
- d) Motivator

(9) يمكن أن يكون الفريق المتنوع _____ عظيم للكادر؟

- (أ) قوة
- (ب) قلق
- (ج) مدخر
- (د) محفز

10) Diversity is complex, but if a leader is careful and _____ individuality, it is possible to make diversity work as you develop your team and its chemistry.

- a) Creates
- b) Encourages
- c) Demands
- d) Discourages

(10) التنوع معقد ، ولكن إذا كان القائد حريصًا و _____ الفردية ، فمن الممكن أن تجعل التنوع ناجح أثناء تطوير فريقك وكيميائه.

- (أ) يخلق
- (ب) يشجع
- (ج) يطلب
- (د) لا يشجع

Module Five: Review Questions

مراجعة الوحدة الخامسة:

1) What does a vision statement do?

- a) Inspire people
- b) Develop rules
- c) Unite ideas
- d) A & B

1) ماذا يفعل بيان الرؤية؟

- أ) إلهام الناس
- ب) تطوير القواعد
- ج) توحيد الأفكار
- د) أ و ب

2) What is subject to change and generally not static?

- a) Vision
- b) Nothing
- c) Company
- d) Vision statement

2) ما هو عرضة للتغيير وعموما ليست ثابتة؟

- أ) رؤية
- ب) شيء
- ج) شركة
- د) بيان الرؤية

3) What inspires people to reach their goals?

- a) Authenticity
- b) Common vision
- c) Relationship
- d) None of the above

3) ما الذي يلهم الناس للوصول إلى أهدافهم؟

- أ) أصالة
- ب) رؤية مشتركة
- ج) علاقة
- د) لا شيء مما سبق

4) What builds enthusiasm?

- a) Goals
- b) Vision
- c) Creativity
- d) Teams

4) ما الذي يبني الحماس؟

- أ) الاهداف
- ب) رؤية
- ج) إبداع
- د) فرق

5) What do goals help people complete?

- a) Interest
- b) Time
- c) Vision
- d) Achievements

5) ما الذي تساعد الأهداف الناس على إكماله؟

- أ) اهتمام
- ب) الوقت
- ج) رؤية
- د) الانجازات

6) What is less likely to unite people around goals?

- a) Involving team
- b) Assigning them
- c) A & B
- d) None of the above

6) ما هو أقل احتمالاً لتوحيد الناس حول الأهداف؟

- أ) إشراك الفريق
- ب) تعيينها
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق

7) What would be an example of a communication method?

- a) Google hangout
- b) Roles
- c) iChat
- d) A & C

7) ماذا يمكن أن يكون مثلاً على وسائل الاتصال؟

- أ) Google hangout
- ب) Roles
- ج) iChat
- د) أ و ج

8) When is collaboration at its most difficult to implement?

- a) Storming
- b) Anytime
- c) Norming
- d) Performing

8) متى يكون التعاون في أصعب مستوياته في مرحلة التنفيذ؟

- أ) اقتحام
- ب) وقت
- ج) وضع المعايير
- د) اداء



9) Unless a team stands behind a common vision, team _____ will be difficult to build or maintain.

- a) Goals
- b) Meetings
- c) Chemistry
- d) Strategy

9) ما لم يقف الفريق وراء رؤية مشتركة ، سيكون من الصعب بناء _____ الفريق أو الحفاظ عليها.

- أ) أهداف
- ب) إجتماعات
- ج) كيمياء
- د) إستراتيجية

10) A _____ is not a goal.

- a) Vision
- b) Meeting
- c) Strategy
- d) Tactic

10) _____ ليس/ليست هدفاً.

- أ) الرؤية
- ب) الاجتماع
- ج) الإستراتيجية
- د) التكتيك

Module Six: Review Questions

مراجعة الوحدة السادسة:

1) What is included in Belbin's roles?

- a) Action orientation
- b) People orientation
- c) Thought orientation
- d) All of the above

1) ما هو مدرج في أدوار بيلبين؟

- أ) اتجاه الإجراء
- ب) توجه الأشخاص
- ج) توجه الفكر
- د) كل ما سبق

2) What role keeps the team organized?

- a) Coordinator
- b) Implementer
- c) Shaper
- d) Specialist

2) ما هو الدور الذي يحافظ على تنظيم الفريق؟

- أ) منسق
- ب) المنفذ
- ج) المشكل
- د) متخصص

3) What occurs when the team accepts roles?

- a) Making
- b) Established roles
- c) Taking
- d) All of the above

3) ماذا يحدث عندما يقبل الفريق الأدوار؟

- أ) صنع
- ب) الأدوار الراسخة
- ج) اخذ
- د) كل ما سبق

4) What occurs when people choose the best way to perform their roles?

- a) Making
- b) Taking
- c) Initiative
- d) None of the above

4) ماذا يحدث عندما يختار الناس أفضل طريقة لأداء أدوارهم؟

- أ) صنع
- ب) اخذ
- ج) مبادره
- د) لا شيء مما سبق

5) What should be avoided in making roles?

- a) Overstepping
- b) Relevance
- c) Consistency
- d) Responsibilities

5) ما الذي ينبغي تجنبه في القيام بأدوار؟

- أ) تجاوز
- ب) اهمية
- ج) الاتساق
- د) المسؤوليات

6) What is necessary when there are concerns about making roles?

- a) Discuss with team
- b) Do nothing
- c) Take action
- d) Consult the team leader

6) ما هو ضروري عندما تكون هناك مخاوف بشأن صنع الأدوار؟

- أ) مناقشة مع الفريق
- ب) لا تفعل شيئاً
- ج) اتخاذ إجراء
- د) استشر قائد الفريق

7) When should disrespect be addressed?

- a) When problematic
- b) Immediately
- c) Unknown
- d) None of the above

7) متى ينبغي معالجة عدم الاحترام؟

- أ) عندما يكون مشكلة
- ب) فوراً
- ج) غير معروف
- د) لا شيء مما سبق

8) What is necessary when roles are accepted?

- a) Discussion
- b) Nothing
- c) Repeat
- d) Reinforce

8) ما هو ضروري عندما يتم قبول الأدوار؟

- أ) النقاش
- ب) لا شيء
- ج) التكرار
- د) التعزيز

9) Clear _____ are essential for any team

to function smoothly.

- a) Roles
- b) Responsibility
- c) A and B
- d) None of the above

9) الواضحة ضرورية لأي فريق للعمل بسلاسة.

- أ) الأدوار
- ب) المسؤوليات
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق

10) Once a _____ is created, individual roles need to be established.

- a) Team
- b) Vision
- c) Goals
- d) B and C

10) بمجرد إنشاء _____ ، يجب تحديد الأدوار الفردية.

- أ) الفريق
- ب) الرؤية
- ج) الهدف
- د) ب و ج

Module Seven: Review Questions

مراجعة الوحدة السابعة:

1) What do leaders need to model?

- a) Work ethic
- b) Attitude
- c) A & B
- d) None of the above

1) ما الذي يحتاجه القادة للنمذجة؟

- (أ) أخلاقيات العمل
- (ب) سلوك
- (ج) أ و ب
- (د) لا شيء مما سبق

2) What type of tone must leaders set?

- a) Influential
- b) Positive
- c) Any
- d) Team connection

2) ما نوع النغمة التي يجب على القادة تحديدها؟

- (أ) مؤثر
- (ب) موجب
- (ج) أي
- (د) اتصال الفريق

3) What happens when conflict is ignored?

- a) Nothing
- b) Goes away
- c) Intensifies
- d) A & B

3) ماذا يحدث عندما يتم تجاهل التعارض؟

- (أ) لا شيء
- (ب) يذهب بعيدا
- (ج) يكتف
- (د) أ و ب

4) What occurs when team members establish their positions?

- a) Cooperation
- b) Dialogue
- c) Resolution
- d) Clarification

4) ماذا يحدث عندما يأسس أعضاء الفريق مناصبهم؟

- (أ) التعاون
- (ب) الحوار
- (ج) الدقة
- (د) التوضيح

5) What occurs when leaders give orders?

- a) Nothing
- b) Loss of choice
- c) Appreciation for leadership
- d) Increased confidence

5) ماذا يحدث عندما يعطي القادة الأوامر؟

- (أ) لا شيء
- (ب) فقدان الاختيار
- (ج) تقدير القيادة
- (د) زيادة الثقة

6) How should orders be given?

- a) Actively
- b) Creatively
- c) With respect
- d) A & B

6) كيف ينبغي إعطاء الأوامر؟

- أ) بنشاط
- ب) بإبداع
- ج) باحترام
- د) أ و ب

7) What does encouragement create?

- a) Respect
- b) Competition
- c) Social pressure
- d) Positivity

7) ما الذي يخلقه التشجيع؟

- أ) الإحترام
- ب) المنافسة
- ج) الضغط الاجتماعي
- د) الايجابية

8) What does encouragement focus on?

- a) Strengths
- b) Accomplishments
- c) A & B
- d) None of the above

8) ما الذي يركز عليه التشجيع؟

- أ) نقاط القوة
- ب) الإنجازات
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق

9) The roles and functions of leadership will guide team building and the _____ of the new team.

- a) Roles
- b) Conflict
- c) Chemistry
- d) All of the above

9) ستوجه أدوار ووظائف القيادة بناء الفريق و _____ الفريق الجديد.

- أ) أدوار
- ب) تعارض
- ج) كيمياء
- د) كل ما سبق

10) One of the most important traits of a good team leader is having the ability to _____ team members.

- a) Lead
- b) Encourage
- c) Describe
- d) None of the above

10) واحدة من أهم سمات قائد الفريق الجيد القدرة على _____ أعضاء الفريق.

- أ) توجيه
- ب) تشجيع
- ج) وصف
- د) لا شيء مما سبق

Module Eight: Review Questions

مراجعة الوحدة الثامنة:

1) A sense of exclusivity will help develop _____ within the team.

- a) Group
- b) Cohesion
- c) Professional
- d) Exceptionality

1) سيساعد الشعور بالتفرد على تطوير _____ داخل الفريق.

- أ) مجموعة
- ب) التماسك
- ج) محترف
- د) الاستثنائية

2) What else is exclusivity used to do?

- a) Increase groups
- b) Remove exceptionality
- c) Entice customers
- d) None of the above

2) ماذا تستخدم التفرد للقيام به أيضاً؟

- أ) زيادة المجموعات
- ب) إزالة الاستثنائية
- ج) جذب العملاء
- د) لا شيء مما سبق

3) What does the informal setting establish?

- a) Results
- b) Trust
- c) Data
- d) Interactions

3) ما الذي يحدده الإطار غير الرسمي؟

- أ) النتائج
- ب) الثقة
- ج) بيانات
- د) التفاعلات

4) What should activities fit?

- a) Team dynamics
- b) Evaluations
- c) Finances
- d) All of the above

4) ما هي الأنشطة التي يجب أن تناسب؟

- أ) ديناميكيات الفريق
- ب) التقييمات
- ج) الماليه
- د) كل ما سبق

5) What does outside competition do?

- a) Bring people together
- b) Create stress
- c) Damage cohesion
- d) None of the above

5) ماذا تفعل المنافسة الخارجية؟

- أ) جمع الناس معا
- ب) إنشاء الإجهاد
- ج) الإضرار بالتماسك
- د) لا شيء مما سبق

6) What will internal competition do to the team?

- a) Bring them together
- b) Create stress
- c) Damage cohesion
- d) None of the above

6) ماذا ستفعل المنافسة الداخلية للفريق؟

- أ) جمع الناس معا
- ب) إنشاء الإجهاد
- ج) الإضرار بالتماسك
- د) لا شيء مما سبق

7) What occurs when a decision is made that the team will support?

- a) Connection
- b) Exclusivity
- c) Unity
- d) Consensus

7) ماذا يحدث عندما يتم اتخاذ قرار يدعم الفريق؟

- أ) الإتصال
- ب) التفرد
- ج) الوحدة
- د) الإجماع

8) What does a consensus not guarantee?

- a) Agreement
- b) Enthusiasm
- c) A & B
- d) None of the above

8) ما الذي لا يضمنه الإجماع؟

- أ) الإتفاق
- ب) الحماس
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق

9) Cohesion occurs when the team members are now working for a _____ purpose.

- a) Sales
- b) New
- c) United
- d) Unknown

9) يحدث التماسك عندما يعمل أعضاء الفريق لغاية _____.

- أ) مبيعاتية
- ب) جديدة
- ج) متوحدة
- د) غير معروف

10) The team, at this point, will show a developed sense of _____ as they move towards their goals.

- a) Competitiveness
- b) Teamwork
- c) Cultural awareness
- d) None of the above

10) في هذه المرحلة، سيظهر الفريق إحساساً متطوراً بـ _____ وهم يتقدمون نحو أهدافهم.

- أ) تنافسية
- ب) العمل الجماعية
- ج) الوعي الثقافي
- د) لا شيء مما سبق

Module Nine: Review Questions

مراجعة الوحدة التاسعة:

1) What is the difficulty with showing respect?

- a) Difficult to execute
- b) There is none
- c) Different definitions
- d) A & C

(1) ما هي الصعوبة في إظهار الاحترام؟

- (أ) من الصعب تنفيذ
- (ب) لا يوجد شيء
- (ج) تعريفات مختلفة
- (د) أ و ج

2) Where should respect begin?

- a) Communication
- b) Equity
- c) Interest
- d) Courtesy

(2) من أين يجب أن يبدأ الاحترام؟

- (أ) الإتصال
- (ب) الانصاف
- (ج) الإهتمام
- (د) المجاملة

3) What is the ability to see the perspective of others?

- a) Sympathy
- b) Empathy
- c) Equity
- d) Monitoring

(3) ما هي القدرة على رؤية منظور الآخرين؟

- (أ) الشفقة
- (ب) التعاطف
- (ج) الانصاف
- (د) المراقبة

4) What is true of empathy?

- a) It is natural
- b) It can be taught
- c) It builds relationships
- d) All of the above

(4) ما هو صحيح عن التعاطف؟

- (أ) من الطبيعي
- (ب) يمكن تدريسه
- (ج) إنه يبني علاقات
- (د) كل ما سبق

5) Who do leaders need to share credit with?

- a) Supervisors
- b) No one
- c) Team
- d) None of the above

(5) من الذي يحتاج القادة إلى مشاركة الفضل معه؟

- (أ) المشرفون
- (ب) لا احد
- (ج) الفريق
- (د) لا شيء مما سبق



6) What makes people more willing to help each other?

- a) Empathy
- b) Relationships
- c) Chemistry
- d) Shared credit

6) ما الذي يجعل الناس أكثر استعدادا لمساعدة بعضهم البعض؟

- أ) التعاطف
- ب) العلاقات
- ج) كيمياء
- د) الانتماء المشترك

7) What should communication be?

- a) Open
- b) Honest
- c) A & B
- d) None of the above

7) ما الذي يجب أن يكون عليه التواصل؟

- أ) منفتح
- ب) صادق
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق

8) What should team leaders encourage?

- a) Open communication
- b) Meetings
- c) Vulnerability
- d) Dialogue

8) ما الذي يجب أن يشجعه قادة الفرق؟

- أ) التواصل المنفتح
- ب) الاجتماعات
- ج) الضعف
- د) الحوار

9) The ability to build a team requires an understanding of how to build _____.

- a) Credit
- b) Empathy
- c) Relationships
- d) Nothing

9) القدرة على بناء فريق تتطلب فيه كيفية بناء _____.

- أ) الإنتماء
- ب) التعاطف
- ج) العلاقات
- د) لا شيء

10) Relationships determine how the team will function and what will become of team _____.

- a) Unknown
- b) Comfort
- c) Willingness
- d) Chemistry

10) العلاقات تقرر كيف سيؤدي الفريق وماذا يحدث _____ الفريق.

- أ) غير معروف
- ب) راحة
- ج) استعداد
- د) كيمياء

Module Ten: Review Questions

مراجعة الوحدة العاشرة:

1) What is included in the mission?

- a) Purpose
- b) Desired objectives
- c) Core activities
- d) All of the above

(1) ما هو المدرج في الرسالة؟

- (أ) الغاية
- (ب) الأهداف المرجوة
- (ج) الأنشطة الأساسية
- (د) كل ما سبق

2) What should team members do after the charter is created?

- a) Sign it
- b) Post it
- c) Nothing
- d) A & B

(2) ماذا يجب على أعضاء الفريق القيام به بعد إنشاء الميثاق؟

- (أ) التوقيع عليها
- (ب) نشرها
- (ج) لا شيء
- (د) أ و ب

3) What should the leader ensure team members understand?

- a) Model
- b) Tasks
- c) Mission
- d) Purpose

(3) ما الذي يجب على القائد التأكد من أن أعضاء الفريق يفهمونه

للتوجيه؟

- (أ) النموذج
- (ب) المهام
- (ج) البعثة
- (د) الغاية

4) What does task orientation create?

- a) Self-competition
- b) Values
- c) Mission
- d) Community relationships

(4) ما الذي ينشئه اتجاه المهمة؟

- (أ) المنافسة الذاتية
- (ب) القيم
- (ج) البعثة
- (د) العلاقات المجتمعية

5) What is the purpose of monitoring teams?

- a) Individual operations
- b) Team operations
- c) A & B
- d) None of the above

(5) ما هو الغرض من مراقبة الفرق؟

- (أ) العمليات الفردية
- (ب) عمليات الفريق
- (ج) أ و ب
- (د) لا شيء مما سبق



6) What can be used to assess metrics?

- a) Quality of work
- b) Efficiency
- c) Self-motivation
- d) Surveys

6) ما الذي سيقوم المقاييس؟

- أ) جودة العمل
- ب) الكفاءة
- ج) الدافع الذاتي
- د) الدراسات الإستقصائية

7) What would anonymous feedback be considered?

- a) A guideline
- b) A review
- c) Standardized
- d) A & C

7) كيف سيتم اعتبار التعليقات المجهولة؟

- أ) إرشادات
- ب) مراجعة
- ج) الموحد
- د) أ و ج

8) What is true of individual feedback?

- a) Standardized
- b) Action focused
- c) Behavioral focused
- d) Subjective

8) ما هو صحيح من ردود الفعل الفردية؟

- أ) موحدة
- ب) تركز على العمل
- ج) تركز على السلوكيات
- د) ذاتية

9) Teams require direction to _____.

- a) Work
- b) Maintain status quo
- c) Move forward
- d) Unknown

9) الفرق تحتاج التوجيه لـ _____.

- أ) العمل
- ب) الحفاظ على الوقت الراهن
- ج) تقدم للأمام
- د) غير معروف

10) This direction requires a charter and task _____.

- a) Decline
- b) Orientation
- c) Direction
- d) None of the above

10) هذا التوجيه يتطلب ميثاق و _____ المهام.

- أ) انخفاض
- ب) توجيه
- ج) إرشاد
- د) لا شيء مما سبق